



# Desanclados

La hoja de la Sección Sindical de K+N de CGT en Getafe.

## Mediocridad es su manera de trabajar

“La mediocridad, posiblemente, consiste en estar delante de la grandeza y no darse cuenta” es una cita del autor de cabecera de empresas como Intereconomía o Libertad Digital, que curiosamente aparece escondida en la última “The Blue Box”.

Mediocridad sería la palabra correcta para nuestro quehacer diario, en el tiempo que nos ocupa nuestro trabajo. La mediocridad, amiga mía, es una actitud que se esconde en chascarrillos pseudograciosos que buscan reírse altivamente de una empleada, sin derecho a réplica por MIEDO al despido de ésta. En los trabajos puestos a dedo por matrimonio, apellido o sindicalismo mayoritario, o trabajos adaptados especialmente para este tipo de personal (menos criticar y más trabajar). En esa inmunidad empresarial revestida de mafia vestida de chándal, medalla de oro y náuticos, que mira hacia otro lado cuando corresponde su opción mediocre. Pero muestra su hombría cuando quiere que se cumpla su norma bajo el castigo de la sanción o la calumnia pobre.

Realmente tenía razón el protestante y luego Católico Gilbert Keith Chesterton no sabrías diferenciar la mediocridad de la grandeza, por eso llenáis vuestros corazones con la primera opción sin permitir el mérito que pueda nublar vuestra posición.



## El abogado que susurraba a las empresas

Parecer ser que Kuehne+Nagel ha vendido su futuro, credibilidad y capacidad de negociación a Labor10, una empresa de asesoría laboral que promete estabilidad y poca conflictividad laboral, pero que por otro lado, se jacta de haber realizado con éxito EREs de hasta 800 personas, demostrando que hasta los crímenes contra las plantillas pueden servir en un currículum... No sabemos las intenciones de K+N con este tipo de asesorías laborales, y si el aumento significativo de las sanciones vienen de la mano de la misma, lo que sí tenemos claro, es que las amenazas y argucias legales no nos alejarán de nuestros objetivos, para los que fuimos elegidos democráticamente, mal que pese.



## Un juglar sin anclas en la boca



No gana el silencio  
Para tantos disgustos  
Pues en él se esconde Kuehne Nagel  
Para crear miedos turbios

Con patrones paseando  
Y faltando al respeto  
Dejan a uno de color Rojo  
Y olor Cándido en el aliento

Y es que más que un ancla  
Su logo bien merece una mordaza  
Al final de mes la conclusión  
Es pagar poco para pegar mucho

No me quisiera olvidar  
Entre fonemas y malas rimas  
Que quién aquí menos trabaja  
Es el que más dinero se arrima

Extraña ecuación la de estos amos  
Que quieren volver al medioevo  
Donde por casa y comida  
Ya estaba servido el sueldo

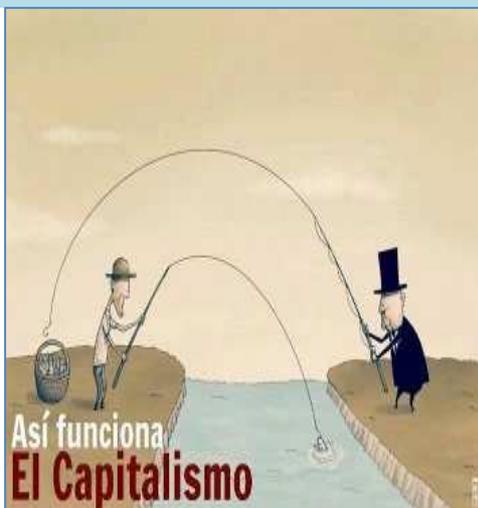
Mas no deben olvidar  
Que existieron artilugios  
para conseguir más derechos  
y asaltar sus beneficios

## *Aumento de beneficios en Kuehne Nagel*

Los resultados de Kuehne+Nagel registran un aumento de su beneficio neto del 4,2% en el primer semestre de 2015 hasta alcanzar los 313 millones de euros, respecto al mismo periodo del ejercicio anterior, según el portal de noticias logísticas [www.elvigia.com](http://www.elvigia.com).

Lo achacan principalmente a su modelo de negocio y su estrategia global. Bien. ¿Cuál es su modelo de negocio?

- Aumento significativo de ETT's, precarizando el empleo, aumentando la temporalidad y negándole derechos a las personas que trabajan bajo esa modalidad.
- Cobro de beneficios por parte de mandos altos, en una especie de estafa piramidal, dónde quién más trabaja es quién menos recibe.
- El aumento de ritmos y las pocas personas para realizar trabajos en algunos casos, dan como resultado el aumento de los accidentes laborales



## *El drama de ser un refugiado*

Imagina que a causa de una guerra, tu vida cupiese en una maleta, que huyes por miedo a perder la vida de los tuyos y hasta de ti mismo, que con una vida montada te ves forzado a salir de tu casa, y buscas un sitio tranquilo dónde poder “seguir” tu vida, y esto sólo lo consigues a base de andar durante cientos de kilómetros, de pagar a mafias para que te crucen en un bote, de lograr llegar a tierra, de atravesar concertinas, de percibir la hostilidad de una Europa amurallada, que primero desestabiliza tu país, y después te niega un derecho humano como es el asilo. Solamente percibes un “cambio de actitud”, cuando ves el estupor de la ciudadanía por la fotografía de un niño kurdo a orillas de Turquía, cuando se humaniza el drama. Ser refugiado no parece un capricho, cómo nunca lo fue emigrar a otro país en busca de una vida mejor. Nativa o extranjera, la misma clase obrera.



## *Tú también escribes Desanclados*

Ya han pasado unos cuantos meses desde que entre todas nosotras tomamos la decisión de crear un comité. Un comité que al parecer no está siendo respetado en su totalidad por una empresa que dice cumplir con la legalidad vigente, una legalidad vigente que obliga a esta última a informar y a poner a disposición documentación relativa de nuestro comité, cosa que no se está haciendo.

Señores miembros del comité ¿Hasta cuándo vamos a esperar para hacer valer nuestros derechos y respeto a nuestra empresa? El comité, somos todos y entre todos tenemos que acabar con esta situación. Propongo que haya una asamblea con carácter urgente para exponer todo lo relativo a todo lo expuesto en este escrito y demás.

PD: Esos “compañeros” que antes iban a todas las asambleas pidiendo a bombo y platillo, toda la clase de justicias, movilizaciones y respeto a la plantilla, también están invitados, aun sabiendo ya ellos mismos que están más que retratados. “A algunos hombres los disfraces no los disfrazan, sino los revelan. Cada uno se disfraza de aquello que es por dentro” Gilbert Keith.

**Redacción Desanclados:** Como esto no es *The Blue Box*, admitimos críticas en nuestra pequeña y humilde revista, y por supuesto, las publicamos, que para eso está la libertad de expresión. Y en respuesta a tu petición de asambleas, a finales de este mes, principio del siguiente, propondremos desde la parte del comité que corresponde a CGT, realizar asambleas en las que exponer, por un lado, nuestro trabajo, y por otro, nuestras propuestas. Seguimos caminando.

Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: [desanclados.lavoz@gmail.com](mailto:desanclados.lavoz@gmail.com)

También puedes seguirnos en twitter en @kncgtgetafe y en <https://www.facebook.com/cgt.seccionknetafe>