

Nº 72, 3 de julio de 1970



La Hoja de la Semana

Secciones Sindicales de CGT Barajas y Espacio

Retorno al pasado

Con la entrada en vigor el pasado día 1 de julio de la ley mordaza este país experimenta un retroceso a tiempos que creíamos pasados, y por el interés de muchos, borrados de la memoria colectiva.

El giro autoritario del gobierno no puede dejar de ser contestado donde más les duele, con desobediencia civil en las calles, hasta que sea derogada.

No faltarán las voces, como tampoco faltaban en tiempos del dictador, que la justifiquen, señalando que las personas de orden, las buenas y sumisas, no tienen nada que temer.

Organizaciones de toda índole, Amnistía internacional, HRW, Greenpeace, Ecologistas en acción, Cáritas y hasta la ONU señalamos el carácter fascistoide de esta ley y exigimos su retirada.

Eso sí, hay que reconocerle un valor a esta nueva/vieja norma, y es que a algunas, nos acerca aún más a nuestros ancianos padres.



Reeducación



La dirección de AIRBUS invita a los sindicatos a asistir a un curso para reforzar el liderazgo, la autoridad y el compromiso entre empresa y sindicato. La formación será impartida en el IESE Business School (propiedad del Opus Dei)

La intención de preparar a los sindicalistas en los mismos centros en los que se forman los cuadros de mando de la explotación parece rocambolesca; aunque igual no lo es tanto si lo que se pretende es el adoctrinamiento de los representantes electos,

reeducándolos, por si alguno se había escapado, para redoblar sus esfuerzos en pos de la defensa de los objetivos especulativos en lugar de la defensa de aquellas plantillas a las que dicen representar. Mucho ojo, no en balde el Opus dei es considerado por muchos foros como una secta perniciososa, y en cualquier caso, su carácter reaccionario dentro de la propia iglesia católica es indiscutible.

¿Tendrán mucho que enseñarnos de sindicalismo? Seguiremos informando.

Adoctrinamiento



Y enlazando con lo de arriba, está resultando más que preocupante la obsesión de la jerarquía de esta empresa por el adoctrinamiento de las huestes que en ella trabajamos.

Ya no es suficiente con nuestro esfuerzo laboral. Lo que está pegando con fuerza entre la masa neoliberal que nos gobierna, es que las personas que componemos la plantilla dejemos de considerarnos asalariados de una transnacional para convertirnos en seguidores dogmáticos del nuevo dios, que no es sino los beneficios del accionista. Esta nueva fe, ya no

te exige que rindas al 150%, sino que además lo hagas con gusto. Al fin y al cabo así lo manda el señor.

¡Amén!



No voy a cometer el error de opinar aquí sobre mis preferencias del resultado del referéndum convocado en Grecia este fin de semana. Al contrario que el personajillo con el que comparto, aquí a mi derecha, el espacio que me cede la CGT, considero que mi opinión sobre lo que es mejor para las griegas es irrelevante.

Lo que me parece relevante y francamente envidiable en este asunto es que ante un asunto de tal calado, el gobierno de aquel país ha preferido dejar en manos de la ciudadanía la capacidad de decidir sobre su futuro. Lamentablemente el

resto de gobernantes de la U€ no parece que vayan a perdonar al pueblo griego tamaña desfachatez, y menos con unas elecciones a la vista, ¿verdad Marianico el corto?

Objetivos

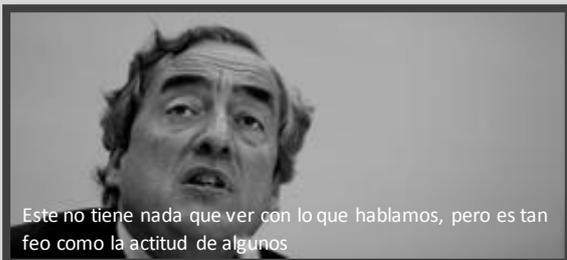
Se están realizando las entrevistas de revisión de los objetivos del año 2015, incluso en aquellos sitios en los que no se han marcado estos en su debido momento.

Resulta cada día más llamativo lo que se alejan estos objetivos de la objetividad. En abril del año que viene nos pagarán el variable, eso que tan reciente y amablemente han introducido en los salarios de la mitad del personal. Y es que aunque la política salarial es nueva para parte de la plantilla, resulta vieja y rancia para prácticamente la otra mitad. Y entre todas vamos asumiendo que, a pesar de la rimbombancia de los acuerdos firmados, el porcentaje que se nos asignará en esa paga distará muy mucho de la pretendida objetividad. Y es que por mucho que olvidan que Smart sólo hay uno. Y se llama Maxwell.



los califiquen de SMART,

Mayoría absolutista



Hace nada que se han conformado los nuevos Comités de Empresa del centro de Barajas, concretamente dos, entre otros motivos por el ya comentado desinterés de que hubiera podido ser un único comité.

Los resultados son de sobra conocidos y ya dimos públicamente nuestra enhorabuena a los premiados.

Sin embargo lo que nos sorprende es que ahora, quienes no quisieron ni oír hablar de un Comité único antes de las elecciones, una vez repartido el pastel electoral, enarbolean la necesidad de un órgano

unitario en el centro de Barajas

Por otra parte, lo que en el caso concreto de la constitución del Comité de empresa de Espacio y de sus comisiones de trabajo nos ha llamado poderosamente la atención es la nula intención del respeto a la proporcionalidad de los resultados electorales de mayo. Y es que de una comisión permanente de 5 miembros a la CGT le han hurtado la posibilidad de estar en la comisión, que de facto, rige los designios del comité de empresa. Bien es cierto que, con la mayoría absoluta obtenida en las elecciones sindicales por la asociación, ATP se podía haber quedado con los 5 miembros de la permanente; pero graciosamente le ha concedido dos de cinco a CC00.

No queremos liberados, no necesitamos escondernos en nuestros cubículos sindicales. Es más, mientras tuvimos el puesto que nos correspondía en la anterior legislatura, la persona designada compatibilizó su labor sindical con la profesional. Al igual que el resto de miembros electos de CGT. Repártanse las horas sindicales que les concede la empresa a su antojo. Que a nosotros, con las que nos concede la ley, nos basta. Pero tengan en cuenta que el órgano que legalmente puede y debe ratificar las decisiones tomadas es el pleno del Comité de Empresa, dónde sí estamos todos representados proporcionalmente. Por si a alguien se le olvida.

Agradecimientos a los lectores por su participación y colaboración dando ideas que enriquecen el diálogo y dan sentido a esta Hoja de la Semana.

Criterio, **G**arantía y **T**ransparencia

CGT.BARAJAS@airbus.com o CGT.SeccionSindicaldeEspacio@airbus.com