

Campamento de reeducación sindical

A ti, compañera o compañero que te niegan la formación necesaria para tu trabajo diario o que sólo te dan la posibilidad de hacerla fuera de jornada y cobrando, que “*eso de compensar el tiempo por horas a disfrutar impacta en la producción y lo primero es lo primero*”. A ver qué te parece esto:

La dirección nos invita a **todos los sindicatos** a asistir a un programa de formación para representantes sindicales repartidos en 3 jornadas de 2 días. En total 19 personas (que son las que componen el CIE) venidas de todos los centros, con sus correspondientes dietas y noches de hotel, para que nos formemos en aspectos tan necesarios para la defensa de los derechos laborales como: Liderazgo, Poder y

Autoridad, Ciencia y Arte de la Dirección o Competencia y ejemplos de creación de valor y la colaboración de empresas y sindicatos. La formación será impartida por el IESE Business School, que es una de esas empresas dedicadas a formar a los directivos de empresas multinacionales como esta. ¿Qué? ¿Cómo se te queda el cuerpo?



#AlfonLibertad

El pasado 17 de junio detuvieron a Alfon en Entrevías después de casi tres duros años de tribunales. Durante ese tiempo, numerosos gestos en forma de manifestaciones y actos simbólicos han intentado darle la visibilidad que merece el caso, por injusto. La detención y encarcelamiento de un chaval de 23 años, activista social, con inquietudes por cambiar la sociedad y hacerla más justa, en la Huelga General del 14N en 2012, es un claro intento de cerrar bocas, de criminalizar al que se sale del redil y de sepultar cualquier crítica o alternativa más igualitaria. Una detención llena de irregularidades, donde la policía presenta unas pruebas falsas para acusarle de querer organizar una masacre. Actualmente Alfon está en Soto del Real, en régimen “FIES-5”, el mismo que usan para asesinos, violadores o detenidos potencialmente peligrosos. Cuatro años de cárcel por formar parte de un piquete, por defender los derechos de todos, aunque muchos callen y miren para otro lado. Alfon, no estás solo.

Objeción fiscal

¿Hay algo más contradictorio que trabajar en una empresa militar como esta y objetar? Probablemente no. Pero eso no es un obstáculo para plantearse a dónde van nuestros impuestos y por qué esta empresa recibe tanto dinero del Estado. Es inevitable entrar en conflicto ético cuando se mezclan los intereses personales y vitales de tener un sueldo para vivir, y que éste lo percibas por trabajar en una fábrica que hace aviones para la guerra. Es obligatorio pararse de vez en cuando a pensarlo con el fin de no perder la perspectiva de qué modelo de sociedad queremos crear y cómo contribuimos nosotros en pequeña a escala a vivir en un mundo mejor.

La progresiva desmilitarización es posible y necesaria, aunque difícil a corto plazo. Una manera de contribuir a ello es la objeción fiscal y sobreponer los valores colectivos a los individuales. En esa ardua tarea estamos algunos, aún a riesgo de que nos explote la bomba entre las manos.

Toda la información detallada en: <http://rojoynegro.info/objeci%C3%B3n-fiscal-2015>





Me han hecho jefe de Airbus y me han dicho que la aeronáutica y la automoción son lo mismo. Ahora ya he visto que es por lo de los Mercedes de los directivos.

#SinMordazas

El 1 de julio entra en vigor la Reforma del Código Penal y la Ley de Seguridad Ciudadana, popularmente conocida como **Ley Mordaza**, leyes que sancionan, prohíben y criminalizan prácticas tan normalizadas como parar un desahucio o asistir a una persona sin papeles. Leyes que castigan la pobreza, la solidaridad y la protesta. Lo hacen en nombre de la seguridad ciudadana, pero son la respuesta de quienes sienten cualquier iniciativa social como una amenaza a sus privilegios. Por ello, una vez agotadas todas las vías posibles, solo nos queda una alternativa: la de no consentir, la de no refrendar sus leyes con nuestro silencio. Nos posicionamos desobedeciendo activamente y te animamos a sumarte, a difundir entre tus círculos y redes, a mostrar tu rechazo y a manifestar sin temor que estas leyes también te afectan. Contigo es posible.



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO
www.cgt.org.es www.cgt.org.es

Cambios en las altas esferas de la Dirección de RRHH

Después del verano se incorporará como responsable de RRHH para todo el grupo Airbus un señor llamado Antonio Lasaga. Este tiburón empresarial de 43 añitos deja su puesto en la Nissan, donde ha “reestructurado” a base de bien, dejando a las trabajadoras de la planta de Ávila bajo mínimos, con reducciones de salario, aumentos de jornada y escalas salariales más bajas para los nuevos ingresos. Este triunfador va a ser quien llevará adelante la negociación del próximo 5º Convenio Airbus a partir de finales de año. Iros preparando porque va a dar que hablar. No tiene absolutamente ningún apego por los trabajadores de las empresas por las que ha ido pasando, y no lo va a tener por esta. Parece que lo que más le preocupa, al ritmo que va, es adornar su perfil en linkedin. Estos pimpollos lo suelen tener claro.



Novios, mamíferos y caballitos

Nos ha dejado **JESÚS LIZANO**, poeta ácrata y voz irreplicable. Su obra es un canto a la libertad desde la inocencia irreverente de quien sabe que la condición humana es la de un grupo de animales con lenguaje y quizás algo más. Os ofrecemos en formato digital su libro *Novios, mamíferos y caballitos* para que sintáis el poder transformador de su poesía y gocéis con la puesta en duda de las convenciones sociales y los formalismos ridículos que nos atrapan.

Este tipo de literatura subversiva es idónea, además, para extenderla por los centros de trabajo a través de *Bookcrossing*. Libros de mano en mano contra el poder establecido.

La empresa te obliga a que la necesites porque en el fondo sabe que no la quieres