



Revista de la S. Sindical de CGT en Peugeot-Citroën centro de Madrid ABRIL 2015

E D I T O R I A L

JUNIO 2015, EMPIEZA EL CAMBIO

El año 2015 será recordado como el año en que la mayoría maltratada de esta fábrica (80% de los trabajadores/as) nos liberamos de la resignación, del *“no se puede hacer nada”*, y podamos dar un buen susto a esos privilegiados. **Les diremos que somos trabajadores/as y no siervos, que tenemos derecho a tener derechos, que hay que corregir sus políticas injustas e ineficaces que arruinan nuestras vidas, bloquean nuestro futuro y nos empobrecen y precarizan como trabajadores/as.**

2015 debe ser el año del cambio, para recuperar la democracia en la fábrica y poner el Comité de Empresa al servicio de los trabajadores/as. No va a ser fácil, pero ya hemos visto que es posible en muchas empresas. **Ahora debemos trabajar sin descanso, con compromiso, responsabilidad y honestidad.** El objetivo es construir una nueva manera de hacer sindicalismo en Peugeot, con muchos compañeros/as comprometidos por esta causa.

Hemos visto a la mayoría de sindicatos en estos 4 años atrincherados en su bunker sin escuchar a los trabajadores/as, únicamente tienen oídos para atender a la empresa., **pidiendo sacrificios desde sus palacios de cristal.** Son ya un obstáculo para construir un presente próspero, digno y justo, **ahora es el momento** de los que llevan años indignados y de los que han

sido defraudados; de los que quieren que les dejen decidir su futuro. Es decir de todos vosotros/as.



Estos sindicatos son los mismos que nos subestiman cuando protestamos y defendemos lo de todos, cuando presentamos propuestas, cuando construimos alternativas para todos y todas, cuando denunciemos para defender tus derechos como trabajador/a, cuando luchamos por tu salud. Todas esas veces miraron por encima del hombro, despreciando a los trabajadores/as y su poder. Y todas esas veces se confundieron. Es evidente que hoy necesitamos valentía, y un nuevo proyecto sindical que trabaje por y para los trabajadores/as sin deber nada a nadie y que defienda nuestros derechos por encima de los intereses de la empresa.

SÚMATE A LA RESISTENCIA



PILDORAS INFORMATIVAS

CGT IMPUGNA EL ERE DE PEUGEOT VILLAVERDE

Desde **CGT** se ha puesto demanda contra el Ultimo ERE, entendemos que este ERE carece de fundamento y con ello están poniendo en serio peligro la viabilidad y existencia de esta empresa, **sabemos que a cualquier empresa que la vacías de trabajadores/as y de un futuro industrial, es ponerla al borde del precipicio y con muy poca capacidad de negociación a la hora de intentar conseguir nuevos modelos.**

Este excedente de 350 compañeros/as que dicen tener, **son puestos de trabajo fijo que se pierden, que no se van a sustituir por trabajo estable.**

Desde aquí solicitamos una vez más a la Empresa que utilice el acuerdo de jubilación parcial con contrato de relevo que está en vigor desde el año 2013 hasta el 2018, acuerdo que unilateralmente ha dejado de cumplir o lo cumple con cuentagotas para facilitar este ERE de extinción.



PRESIDENTE DE PSA DISPARA SU NOMINA UN 211%

Mientras a unos se nos recortan plantillas, derechos o salarios a otros les premian por precarizar nuestras vidas.

Esta es la escandalosa e inmoral subida de salario que ha tenido el presidente del grupo PSA, pero no solo a él le han subido el salario, sino a toda la alta Dirección del grupo demostrando un desprecio que no se corresponde con el esfuerzo de todos los trabajadores/as de este grupo.



YA HUBO POLEMICA CON EL ANTERIOR PRESIDENTE DE PSA P.VARIN

La polémica surge cuando el sindicato Francés **CGT** desveló que existía un documento donde se reflejaba la reserva de 21 millones de euros para P.Varin presidente del grupo en aquel momento, además de los 300.000 euros que cobrará de pensión anual.

Es indignante que PSA premie a estos directivos, ya que su única labor consiste en precarizar las condiciones sociales y salariales de los trabajadores/as.

COTIZACIONES DE OTRAS "APORTACIONES DE EMPRESA"

En el mes de Diciembre de 2014 este sindicato denunció ante la Inspección de Trabajo que todos los conceptos que se integran en la nómina deben de ser claros y entendibles para los trabajadores/as, en este sentido en lo concerniente al apartado de bienes en especie, entendíamos que se debían de desglosar uno a uno y de forma clara dichos conceptos.

La Inspección de trabajo nos dio la razón, obligando a la empresa a desglosar las nóminas y que lo hiciera dentro del primer trimestre del año 2015.

Pues como habréis observado en la última nómina, la empresa ya ha procedido al desglose en "otras aportaciones empresa" de los siguientes conceptos (servicios Alares, transporte de empresa, premios de jubilación, servicio comedor de empresa).





PILDORAS INFORMATIVAS

DISTRIBUCION IRREGULAR DE LA JORNADA

¿QUÉ ES Y COMO NOS AFECTA?

Fruto de la última reforma laboral los empresarios están usando últimamente la distribución irregular de la jornada laboral, es decir nos lo pueden imponer y no nos queda otra que acatarlo, eso sí hay una serie de derechos que se deben de respetar.

.- Tiene que haber un preaviso de 5 días por parte del empresario a los afectados para poder devolver esa jornada. Si no fuese así, el trabajador puede negarse a hacerlo.

.- Esta medida no podrá afectar a aquellas personas empleadas que tienen reducción de jornada por guarda legal.

.- Además como nuestra jornada laboral es de lunes a viernes, no nos pueden obligar a devolverla en sábados, dado que si lo hiciera estaría cambiando la jornada, y no distribuyéndola de forma irregular, lo cual no sería legal.

.- Como máximo se puede recuperar una hora de trabajo por jornada.

.- Entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente mediarán, como mínimo, doce horas de descanso.

Este sindicato estará atento para que la empresa no incumpla con lo que marca la Ley y en caso de que así sea lo pondremos en conocimiento de la autoridad competente para que sean respetados nuestros derechos.



ORGANIZACIÓN DESORGANIZADA

El pasado día 15 la empresa llamó a todos los sindicatos para informar que a partir del 4 de Mayo volveremos a una cadencia 30 vehículos hora en los dos turnos de trabajo. CGT se

congratula de este aumento de la carga de trabajo, desde CGT le dijimos a la empresa que la estabilidad de estos contratos se debería mantener en el tiempo para garantizar un empleo más estable y así poder garantizar la supervivencia de esta fábrica.



DENUNCIA AL IRSST POR LOS ATAQUE DE ANSIEDAD

El pasado día 15 giró visita tras la denuncia de CGT la técnico en Prevención de Riesgos Psicosociales, en dicha visita pudo comprobar las condiciones de presión en la cuales desarrollamos nuestro trabajo diario y que han desembocado en crisis nerviosas y de ansiedad.

Esperamos una mediación satisfactoria al igual que ya ha ocurrido con el informe de dicho organismo sobre las condiciones ergonómicas.

Aquellos trabajadores/as que necesitéis consultar sobre cualquier tema, tanto laboral como personal, de dentro o de fuera de Fábrica, podéis hacerlo a través de los Delegados de este Sindicato o utilizando los canales de comunicación como son:

Tfno. Fijo S. Sindical: **91-3213755**

Tfno. Móvil: **686 949 415**

Dirección de correos electrónicos:

• sscgt@mpsa.com

• cgtpsa@nodo50.org

Facebook: cgtpsamadrid
www.cgt.es/psamadrid



PILDORAS INFORMATIVAS

VISITA DEL IRSST A PETICION DE CGT PARA VER PUESTOS EN MONTAJE Y MOTORES

A **CGT** nos preocupa desde hace ya bastante tiempo, el constante deterioro en la salud de los trabajadores/as, debido principalmente tanto al constante aumento de los ritmos de trabajo como a la utilización de un método de evaluación de riesgos (**METEO**), un método inventado por PSA para utilizarlo en todos sus centros y que tal y como se ha pronunciado en diferentes ocasiones el IRSST, no evalúa adecuadamente los riesgos en el trabajo (ni ergonómicos ni psicosociales) según han podido comprobar sus técnicos en las sucesivas visitas cursadas a la fábrica, siempre a petición de **CGT**.

Pero de eso ya sabéis bastante todos aquellos/as trabajadores/as que sufrís diariamente en vuestro cuerpo las consecuencias de un método que no evalúa correctamente los riesgos para la salud en el trabajo.



...Entonces, dice usted, que las hernias discales son de nacimiento... y que por lo del tobillo, no me van a despedir ya que sólo es una torcedura y no rotura...



Como todos/as conocéis, recientemente el IRSST estuvo efectuando una evaluación de puestos en la zona de montaje y motores a requerimiento de **CGT**, del cual se desprende una vez más, que en este centro no se están haciendo las cosas bien y por ello la salud de los trabajadores/as se ve deteriorada constantemente. **Eso CGT no lo vamos a dejar pasar sin hacer nada y el siguiente paso, si no dan solución inmediata es ir a la Inspección de Trabajo**, ya que el resto de sindicatos ha renunciado a esta vía,

Ocultando estas situaciones para no perder sus prebendas, aún sabiendo que muchos puestos están mal evaluados, pero no estamos aquí para hablar de ellos, eso ya lo valorareis vosotros/as.

Para CGT la salud es primordial y este sindicato no va a mirar nunca hacia otro lado cuando hay que defender los derechos y salud de los trabajadores/as, ese precio nosotros no lo vamos a pagar.

El informe completo podeis verlo aquí: <http://www.cgt.es/psamadrid/informe-irsst/>

MANIFESTACIÓN CONTRA EL TTIP

Al grito de "¡No es un tratado, es un golpe de Estado!" y "**Somos personas, no mercancías**" miles de personas -más de 10.000 según los organizadores- recorrieron el pasado 18 de abril el centro de Madrid en un ambiente festivo para clamar contra un acuerdo **ofensivo del neoliberalismo económico**, que afectará a los derechos laborales, a la protección de los consumidores o al medio ambiente europeo entre otros. Eso, por no hablar de que fomentará las privatizaciones, destruirá puestos de trabajo y supondrá la pérdida de soberanía de los estados en detrimento de las empresas.



ELECCIONES SINDICALES

- .- La primera vez que nos presentamos en BQ Rivas, **CGT** ha conseguido **5 delegados**.
- .- FCC limpieza viaria, **CGT** ha obtenido **5 delegados**, 3 más que en las anteriores elecciones
- .- En Atento, **CGT** roza la mayoría absoluta quedandose a un solo voto de conseguirla, obtuvo **11 delegados**.
- .- Primera vez que nos presentamos en Konecta y **CGT** obtiene **7 delegados**.



PILDORAS INFORMATIVAS

EN OPEL LA INSPECCIÓN DE TRABAJO SANCIONA A LA MUTUA FREMAP

Un trabajador sufrió un accidente grave durante su jornada laboral, produciéndose un corte en una muñeca del que tuvo que ser intervenido ese mismo día por la mutua, al día siguiente el médico de la mutua le traslada que tras hablar con los médicos de OPEL no le van a dar la baja laboral, ya que le van a recolocar en otro puesto de trabajo, por lo que debe acudir a fabrica ese mismo día.

Durante varios días el trabajador no realiza actividad alguna y dos semanas después le indican que tiene que ir a su puesto de trabajo habitual, puesto que no puede desarrollar por las secuelas del accidente.

Ante este atropello, los compañeros de **CGT** en Opel denuncian este caso ante la Inspección de Trabajo para garantizar determinadas pautas en materia de salud laboral.

Donde la Inspección de Trabajo hace un requerimiento a OPEL para *"que en el caso de que un trabajador como consecuencia de un accidente de trabajo se vea en la imposibilidad de desarrollar su puesto de trabajo se abstenga de reubicarlo en otro puesto, debiendo el facultativo de la entidad colaboradora proceder a cursar su baja médica"*

Al final podemos comprobar cuáles son los intereses de las mutuas y de las empresas, donde al final la recuperación del trabajador queda en un segundo plano y a su vez enmascara la accidentabilidad laboral real (ya sabéis, accidentes 0) donde la confianza en los criterios médicos de estas mutuas se pierden, ya que miran más por las multinacionales que por la salud de los trabajadores/as.

O sea si por desgracia tienes un accidente que sepas que las recolocaciones son ilegales.

28 ABRIL DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO LA LEY DE MUTUAS... GARANTÍA DE PRIVATIZACIÓN DE LA SALUD LABORAL



El Gobierno y las Patronales, garantizan la destrucción de la Salud de las personas asalariadas

La prevención, los reconocimientos médicos y la asistencia ahora en manos de los Fondos Buitres

Recorta nuevamente los derechos laborales de todos los ciudadanos

Acaba con el derecho de los trabajadores a la confidencialidad de su historial clínico

Se privatiza la gestión de las prestaciones por enfermedad



VOLKSWAGEN CONDENADA POR VULNERAR EL DERECHO A HUELGA

El fallo recogido por la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Navarra condena a Volkswagen por vulneración del derecho a huelga. Esta sentencia entre sus fundamentos de derechos dice que "...la sustitución de trabajadores/as durante la jornada de huelga y las prolongaciones de jornada de trabajo han quedado acreditadas e incluso reconocida por la empresa ante la Inspección de Trabajo, pudiéndose concluirse que la sustitución fue efectiva y real, se produjo con la intención de minimizar o neutralizar la huelga convocada..."

Con la ratificación de esta sentencia, Volkswagen está condenada a indemnizar con 12.000 euros a **CGT** como sindicato convocante y a la devolución de los salarios descontados a los trabajadores/as demandantes.





EL RINCON DEL POETA

EL MIEDO

Una mañana, nos regalaron un
Conejo de Indias.
Llegó a casa enjaulado.
Al mediodía,
le abrí la puerta de la jaula.
Volví a casa al anochecer
Y lo encontré pegado
Como lo había dejado: jaula adentro,
Pegado a los barrotes, temblando del susto
de la LIBERTAD



Eduardo Galeano

Esto no es una amenaza
Esto es una realidad
Se fraguó la Ley mordaza
Se acabó la libertad
Y sus perros darán caza
Al que pida dignidad

Por tener unos derechos
Nuestros abuelos lucharon
Recorrieron un gran trecho
Pero nunca claudicaron
Ellos pueden sacar pecho
Y nosotros humillamos

ÑAKUS

*"En la lucha de clases
Todas las armas son buenas
Piedras
Noches
Poemas"*

Paulo Leminski



"El opresor no
sería tan fuerte
si no tuviese
cómplices entre
los propios
oprimidos".

SIMONE DE BEAUVOIR.





1º DE MAYO UNIENDO LUCHAS CAMINANDO HACIA LA HUELGA GENERAL

Este **1 de Mayo**, la clase trabajadora, las personas que estamos sufriendo esta estafa social de gigantes proporciones, volvemos a salir a la calle para manifestar nuestra indignación, nuestra protesta colectiva y también, nuestra determinación y voluntad de dar un vuelco al modelo de sociedad en que los poderes financieros y los diversos gobiernos nos tienen atrapados y atrapadas.

Han universalizado la miseria, la esclavitud, la falta de libertades, la falta de perspectivas para el futuro de varias generaciones de jóvenes, de migrantes, de mujeres, de ancianos, de personas sin empleo ni prestaciones, de personas trabajadoras semiesclavas... Nos lo han quitado todo: los empleos con derechos, los servicios públicos, la sanidad, la enseñanza, los transportes públicos, las comunicaciones, las energías (el agua y la electricidad), las viviendas, el acceso a la universidad, a la cultura, a la justicia burguesa, los cuidados a las personas dependientes (ancianas, enfermas y niños). Nos han quitado el derecho a decidir y a protestar, a manifestarnos, a expresarnos individual y colectivamente. Nos han arrebatado el derecho a ser personas libres que puedan vivir con dignidad.



1º de Mayo
Día Internacional de
los Trabajadores



No lo podemos consentir. Debemos seguir manteniendo la movilización en la calle, con procesos electorales y sin ellos, unificando luchas, practicando la solidaridad y el apoyo mutuo, demostrando que no tenemos miedo, que nos sobra dignidad para luchar como clase, que no vamos a dejar que nos roben el futuro ni tampoco el de nuestros hijos e hijas.

Tenemos que obligarles a derogar todas las leyes liberticidas que nos han impuesto, las Reformas Laborales, las leyes Mordaza, acabar con la negociación del **TTIP**, negarnos a que se pague la **DEUDA** con el dinero público porque es ilegítima e injusta, recuperar los servicios públicos robados, terminar con la crueldad de los desahucios, conseguir la **RENTA BÁSICA** para todas y todos, repartir la riqueza y el trabajo en definitiva. Es la obligación que nos toca a nuestra generación, por nosotros y nosotras y porque lo contrario sería un **DESASTRE** para las generaciones venideras.

**LA LUCHA ES EL ÚNICO CAMINO
1º DE MAYO.
¡VIVA LA CLASE OBRERA!**



MANIFESTACIÓN: 12:00 DESDE LEGAZPI A ATOCHA
AL FINALIZAR, EL CONCIERTO  **Porretas** **disidencia** **KONFLIKTO**

UNIENDO LUCHAS

1º de MAYO

CAMINANDO HACIA LA HUELGA GENERAL

Confederación General del Trabajo www.cgt.org.es www.rojoynegro.info 

MANIFESTACIÓN: 12 HORAS DESDE LEGAZPI A ATOCHA
AL FINALIZAR, EL CONCIERTO PORRETAS, DISIDENCIA Y KONFLIKTO

*LA LUCHA ES EL ÚNICO CAMINO
 1º DE MAYO. ¡VIVA LA CLASE OBRERA!*