



Revista de la S. Sindical de CGT en Peugeot-Citroën centro de Madrid Marzo 2015

EDITORIAL

TRABAJAR NO SIGNIFICA PERDER LA SALUD

Debido al incesante aumento de las cargas de trabajo en nuestro centro, con las consiguientes repercusiones negativas en la salud de los trabajadores/as. **CGT** hemos acudido al Instituto Regional de Seguridad y Salud (IRSST), para solicitar la intermediación de este organismo, ya que vemos con preocupación que día a día se suceden las dolencias tanto a nivel musculoesquelético como a nivel psicosocial.

Entre las **causas físicas de los trastornos musculoesqueléticos** están las malas posturas, movimientos forzados, los movimientos repetitivos, manipulación de cargas, las vibraciones, los entornos de trabajo con excesivo frío o calor en el ambiente. Si a lo anterior le sumamos que **la organización del trabajo con una carga cada vez más alta**, y que junto a la monotonía del mismo, están poniendo en riesgo continuamente a esta plantilla.

Por ello entendemos desde este sindicato que para **prevenir con eficacia** este tipo de trastornos que nos encontramos a menudo, es esencial trabajar en unas condiciones de trabajo dignas y con una evaluación de riesgos realizada correctamente.

A consecuencia de esto el (IRSST), realizó una visita el 17 de Febrero a **petición de CGT**, para valorar in situ

varios puestos de trabajo que, a modo de ejemplo, presentamos

este sindicato ante dicho organismo, para que realicen un informe sobre los mismos.

Estamos a la espera de una resolución por parte de este organismo, **pero si podemos decir que los pasos que está dando CGT son firmes para la defensa de la salud de todos/as los que aquí trabajamos.**



Está sobradamente demostrado que la prevención para PSA Madrid se traduce únicamente en incrementos de la productividad y por tanto de la competitividad y en claro detrimento de nuestra salud.



PILDORAS INFORMATIVAS

RECORTES DE PERSONAL EN PSA MADRID

Una vez terminada la negociación de este ERE que conlleva una pérdida de 350 puestos de empleo fijo, desde **CGT** nos preguntamos **¿dónde han quedado las promesas de contratar a 240 trabajadores/as que lanzaba en la prensa el anterior Director del centro de PSA Madrid?**

Una vez más volvieron a mentir a los trabajadores del Centro de Madrid, ya que encima de no aumentar la plantilla, lo que están haciendo con este ERE es recortarla un 17% más, como apuntan desde el periódico económico Cinco Días. **Por cierto dentro de estos puestos que se pierden no incluimos las decenas de compañeros y compañeras que en la actualidad están terminando sus contratos de fin de obra y no están siendo renovados ¿A dónde nos quieren llevar?**

"Luchando PODEMOS cambiar las cosas, evitar que nos lleven al precipicio donde nos están llevando"

DESPUES DE LAS VISITAS TAVARES O DE MUÑOZ CODINA AL CENTRO DE PSA MADRID

Después de la visita del Sr. Tavares o del Sr. Muñoz Codina al centro de Madrid, a **CGT** solo nos ha quedado claro que al día de hoy seguimos sin un plan de viabilidad más allá del C4 Cactus que garantice con inversiones el futuro del centro de PSA Madrid.

PSA ADJUDICA UN NUEVO MODELO A SU PLANTA GALA DE POISSY

El consorcio automovilístico francés PSA Peugeot Citroën ha adjudicado a su planta de Poissy (Francia) la producción de un nuevo modelo compacto de la marca DS, que ampliará la gama del segmento B de esta firma junto con el DS3 y supondrá una inversión de 150 millones de euros.

EL REPARTO DEL TRABAJO ENTRE MENOS PLANTILLA DISPARA EL ABSENTISMO LABORAL EN PSA VIGO.

A veces las máquinas fallan y las personas también, **sobre todo si el ritmo de producción aumenta y las manos y el tiempo disponible para hacer el trabajo no.** Esto es lo que está ocurriendo en la fábrica de PSA Peugeot Citroën de Vigo, en donde el absentismo por enfermedad supera el 5 %, lo que equivale a que cada día falten al trabajo 300 personas, según vienen denunciando prácticamente todos los sindicatos con representación en la factoría. **Esto es un ejemplo de lo que está pasando en la actualidad en las fábricas del grupo tanto en Vigo como en Madrid, unos ritmos inhumanos que están poniendo en grave riesgo nuestra salud.**



PSA PREMIA CON 1000 EUROS A SUS EMPLEADOS EN FRANCIA Y SOLO CON 130 EUROS DE MEDIA A LOS DE VIGO O MADRID

El reparto de la prima de beneficios de PSA Peugeot-Citroën **no es igual para todos.** A los trabajadores de la planta de Madrid (y de Vigo) la multinacional abonará unos 130 euros de media por trabajador en la nómina de marzo mientras que en Francia la cuantía supera los 1.000 euros. **Desde CGT lamentamos este reparto desigual ya que esta plantilla lleva haciendo muchos esfuerzos durante los últimos años (ERES, congelaciones salariales, etc.) para ser respetada por PSA a la hora de repartir los beneficios de una manera igualitaria.**





PILDORAS INFORMATIVAS

GENERAL MOTORS: (igualito que Peugeot España)

A pesar de tener que revisar 30 millones de vehículos y de obtener un 26% menos de beneficios, GM ha decidido premiar a sus 48.800 trabajadores de EE.UU con una paga de 7.859€ a cada uno.

VERGÜENZA DE ACUERDO

Ante el ya famoso acuerdo de los 426 € de ayuda a los parados de larga duración sin ningún tipo de prestación, firmado por CC.OO y UGT con el Gobierno, desde **CGT** queremos hacer unas aclaraciones. Ese dinero se lo ahorra el empresario ya que no es él quien se lo abona al trabajador, si no el Estado. Él solo tendrá que cumplimentar el resto (unos 200€ hasta llegar al salario mínimo). Un chollo para los empresarios, que se van a poner en la puerta del paro para atar a estos desempleados con una cadena y llevárselos a su empresa (no podrán negarse a aceptar el trabajo). **El Gobierno “venderá” miles y miles de empleos, y los mamporreros de siempre Irán corriendo para afiliarlos.**



La foto de la vergüenza

MICHELIN CONDENADA POR REPRESION

Michelin ha sido condenada a readmitir a una trabajadora despedida por caer enferma. **El caso ha sido llevado por el servicio jurídico de CGT**, quien ha defendido a la trabajadora hasta conseguir que el despido se declare **nulo**. Isa cayó de baja en enero de 2014 como consecuencia de un sobreesfuerzo realizado en su puesto de trabajo, lo que le ha dejado secuelas para toda la vida. Siete meses después, y continuando de baja, fue despedida

por “bajo rendimiento”. **La actitud de esta empresa ante sus trabajadores ha quedado bien clara con esta sentencia**, que Michelin puede recurrir ante el TSJ de CyL.

CIERRE DE FAURECIA LEAR

Faurecia Lear, una empresa en la que trabajan 190 personas. Y que a pesar de generar más de 15 millones de euros de beneficios en la última década, el 5 de febrero comunicó el cese de la actividad de la planta y la rescisión de todos los contratos. Hoy se ha celebrado una reunión entre el comité de empresa y representantes de la multinacional, donde se ha intentado tratar, sin éxito la posibilidad de un plan de viabilidad para la fábrica. Mientras, **la plantilla sigue de huelga y con movilizaciones.**



Aquellos trabajadores/as que necesitéis consultar sobre cualquier tema, tanto laboral como personal, de dentro o de fuera de Fábrica, podéis hacerlo a través de los Delegados de este Sindicato o utilizando los canales de comunicación como son:

Tfno. Fijo S. Sindical: 91-3213755

Tfno. Móvil: 686949415

Dirección de correos electrónicos:

- **sscgt@mpsa.com**
- **cgtpsa@nodo50.org**

Web: <http://www.cgt.es/psamadrid>

Facebook: [cgtpsamadrid](https://www.facebook.com/cgtpsamadrid)



LEY DE MUTUAS, ARMA DE DESTRUCCIÓN MASIVA DE NUESTRA SALUD.

“La Ley de Mutuas Patronales, un arma de destrucción masiva de la salud de las personas trabajadoras que ya es un hecho desde el 1 de Enero de 2015”.

El Gobierno, enemigo número uno de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, vuelve a mostrar el más absoluto desprecio hacia uno de los derechos esenciales de la vida: la salud, en este caso la salud laboral, la cual se convierte en un artículo de lujo.

La Ley se constituye sobre dos principios, absolutamente opuestos al principio de garantizar siempre la salud:

Primero: Conciben a las personas trabajadoras enfermas por el hecho de trabajar, como auténticas delincuentes, las cuales son siempre presumiblemente sospechosas de cometer fraude, intentando escaquearse de su obligación de trabajar.

Por lo tanto y basado en esta concepción, las Mutuas Patronales se convierten en gestoras de todas las bajas, bien por accidentes de trabajo y/o enfermedad profesional, bien por Incapacidades Temporales por contingencias comunes. Su misión **vigilar y castigar**.

Segundo: El sistema público de salud, los y las profesionales de la medicina, que acceden al trabajo por concurso público, donde se valoran sus méritos y su capacidad, se ve cuestionado profesional y médicamente, dejando en manos del mercado privado (medicina privada) la capacidad para determinar si una persona trabajadora se encuentra enferma o no y, ahí, los criterios del mercado (rentabilidad, productividad) primarán sobre el estado de la salud.

La Ley, da un paso más en esa “carrera a ninguna parte” que los gobiernos liberales han emprendido de privatización de todo lo público, **violando los principios de equidad, universalidad y eficiencia para todas y todos**.



elroto@inicia.es

Volvemos a una concepción de la Seguridad Social “franquista”, donde se dualiza el sistema de Sanidad Pública: uno privado (mutualizado) para trabajadores y trabajadoras cotizantes y **otro público cuasi descapitalizado que se asemeja a la beneficencia**.

El saqueo de lo público en esta Ley es preclaro: traspaso de fondos públicos, bien provenientes de las cotizaciones, bien de las pruebas de diagnóstico y de tratamiento, a la vez que se “autonomiza” la gestión de las propias mutuas, las cuales se regirán solamente por principios de ahorro de costes y rentabilidad.

CGT se opone y se opondrá en la calle y en toda la red sanitaria a esta “ley de mutuas de destrucción masiva de la salud de los trabajadores y trabajadoras” y **lucha y luchará por un SISTEMA DE SALUD PÚBLICO, UNIVERSAL Y EFICIENTE para todos y todas**.



Extracto entrevista a Julián Martínez secretario de la sección sindical de CGT en Iveco Madrid en la tribuna de automoción.

CGT ha sorprendido en la elecciones de Iveco Madrid al alzarse como la fuerza mas votada con 752 votos y 8 delegados en el Comité de Empresa. El Secretario de la Sección Sindical explica las claves del éxito electoral.

¿ A que se debe el ascenso de la CGT en la fabrica de Iveco Madrid? A la labor sindical que hemos realizado en los ultimos 4 años y a la desidia de los otros sindicatos.

¿Cuál es la linea sindical de CGT? La coherencia, que hemos mantenido en los últimos 15 años, defender los pocos derechos que nos quedan, que las nuevas contrataciones se efectuen con la mismas condiciones que hace años y que los sueldos no se vean recortados por caprichos empresariales.

¿Cuál es la propuesta que mas ha calado? La cercanía y la coherencia. Cuando la empresa planteó una flexibilidad en unos terminos salvajes, CGT y el resto de sindicatos dijeron que no iban a aprobarlo. UGT y CCOO sí lo han aceptado.

¿Qué cosas cambiarías de la fábrica? Que las fuerzas sindicales se reúnan, cambiar la política de RR.HH y la tercera, una mayor participacion de la plantilla en las cosas que son importantes.

¿Este ascenso de CGT puede ser similar al de Podemos en la vida política? El mensaje de que las cosas las tienen que decidir los trabajadores/as, es algo en lo que la CGT lleva trabajando mucho tiempo y en ello tambien se ha apoyado Podemos. El hartazgo social también nos ha podido favorecer. Han visto que estamos en nuestro puesto de trabajo, que nuestras horas sindicales las aprovechamos para hacer sindicalismo. Los delegados de CGT están trabajadando codo con codo con ellos y los de UGT y CCOO, no aparecen.

¿Qué le diría a los que declaran que si CGT ganase las elecciones cerrarían las fábricas? Es una autentica estupidez y es demagogia. No me considero un radical por pedir un convenio con un incremento salarial de 50 euros, o por pedir los mismos derechos para las parejas de hecho que para los matrimonios. CGT ha negociado muchas

cosas y ha firmado acuerdos con la empresa que no eran lesivos para los empleados. No creo que por cuestionarse trabajar un sabado por un desman organizativo de la empresa pueda suponer que Iveco peligre en España. Es verdad que la empresa se siente mas atraida para negociar con UGT y CCOO que con nosotros, porque por ejemplo, queríamos que el convenio colectivo fuese votado por la plantilla. Con ellos es muy facil llegar acuerdos porque ni si quiera se les aplica el convenio colectivo.



RESULTADOS ELECCIONES SINDICALES

- En **Koolair** CGT mantiene la mayoría absoluta con 6 delegados, CCOO 2 y UGT 1.
- En **Funosa** CGT obtiene 10 delegados, UGT 2 e Independientes 1 delegado.
- En el Comité Provincial de Madrid del **BBVA** CGT aumenta su mayoría absoluta siendo elegidos 15 delegados para el sindicato de un total de 25.
- En **Iveco** Valladolid CGT aumenta en dos delegados sus resultados anteriores, pasando a 5 delegados en la actualidad.
- **CGT** se convierte en el sindicato mas votado en la comunidad de Madrid al pasar de 7 delegados a 14 en estas elecciones de **Unipost**.





8 de marzo, Día Internacional De La Mujer Trabajadora - Nuestros derechos no se piden. Se luchan. Se conquistan.

En estos tiempos de crisis-estafa, de capitalismo y patriarcado, de pérdida generalizada de derechos y libertades, las trabajadoras y precarias nos organizamos y denunciamos desde **CGT**:

Las mentiras del Gobierno, del resto de partidos políticos y de los poderes económicos sobre la falsa salida de la crisis y las mejoras en las tasas de desempleo, que nos mantienen aletargadas, esperando una mejora que no va a llegar. Cuando la realidad sigue siendo:

- El descenso de la tasa de actividad de las mujeres en el mercado laboral.
- El aumento del desempleo femenino.
- El aumento de la temporalidad en el trabajo de las mujeres.
- La precarización de nuestras condiciones laborales, económicas y de prestaciones.
- La sobrecarga de los cuidados.
- El deterioro de nuestra salud.
- La privación de nuestros derechos sexuales y reproductivos.
- El peor acceso y condiciones en la educación.
- El aumento del peso que llevamos las mujeres en el sostenimiento económico y psicológico de la familia.
- El incremento de la violencia que sufrimos las mujeres, tanto en los

hogares como en los entornos laborales.

- El mantenimiento de los roles sexistas en todos los ámbitos de la vida.

En este contexto social, las mujeres de **CGT**, organizadas y aliadas en la lucha con las distintas plataformas, movimientos sociales, centros de trabajo, espacios culturales...hemos conseguido parar muchos de los ataques contra nuestros derechos y libertades. Y seguimos denunciándolos y frenándolos, cambiando la realidad y tomando lo que es nuestro, conquistando los derechos que nos merecemos.

PORQUE NUESTROS DERECHOS NO SE PIDEN.

SE LUCHAN, SE CONQUISTAN.



EL RINCON DEL POETA



*Le pido el as al quiosquero
Y me dice muy lozano:
"vaya con tu monedero
Que no declara el dinero
Que le da el venezolano..."*

*Lo he leído en la razón
También dice que el coleta
Trapichea con los petas
Y de siempre es maricón"*

*Me deja usted alucinado
Quiosquero del barrio mío
De La Razón no me fío
De la gürtel nunca ha hablado
Y eso si que es un buen lió.*

*Bah, es que tú no lees El Mundo
Hoy dicen que el Errejón
Tiene guardado un pastón
Enterrado y muy profundo
Que no hizo la comunión
Con su cara de empollón
Le ha robado a todo el mundo.*

*Y al final dice el quiosquero
Y esto a mí que me lo expliquen...
Que vieron al Echenique
Agrediendo a dos maderos.
Esta es la prensa cacique
Del periodista pepero*

*...Como aquel que calla otorga
Y aunque la ignorancia es sorda
Pude levantar la voz
Más fuerte que los ladridos
De los perros consentidos y la voz del
pastor...
...siempre fui aquella oveja negra
Que supo esquivar las piedras
Que le tiraban a dar...
... y conforme pasan los años
Más me aparto del rebaño
Porqué no sé adonde va.*

El Cabrero.



**El que quiera ser águila
Que vuele, el que quiera ser
Gusano que se arrastre pero
Que no grite cuando lo pisen**

E. Zapata

**Lo que más irrita a los tiranos
Es la imposibilidad de poner
Grilletes al pensamiento**

Anónimo



21 Marzo 2015 **Volvemos a Madrid**

MARCHAS DE LA DIGNIDAD



Caminando hacia la Huelga General

- » **No al pago de la deuda:** ilegal, ilegítima y odiosa
- » Derecho a **vivienda** para todas
- » **Empleo digno** con derechos o **Renta Básica**
- » **Servicios públicos** para todas las personas
- » No al **TTIP**



Las diversas columnas procedentes de todo el Estado confluirán en
18h Plaza de Colón - Madrid

www.marchasdeladignidad.org