

## DOBLE VARA DE MEDIR

Llevamos tres semanas inmersos en un proceso donde la empresa, en un ataque de prepotencia, finalmente ha sancionado con 21 días de empleo y sueldo a dos miembros del comité de empresa de Tablada y representantes de CGT en el comité Interempresas. Sólo por hacer su trabajo como representantes de los mismos, sin excederse en sus labores sindicales y defender los derechos de unos trabajadores. Siendo amenazados con el despido.

Dentro de este proceso, hemos hecho todo lo posible para implicar al resto de sindicatos, ya que al igual que en otros procesos de represión, la CGT nunca se ha quedado al margen.

En Getafe, se pidió una reunión extraordinaria de la Junta de Portavoces, se ha pedido una reunión del Comité Interempresas...y ná.

Nos sobra y basta la solidaridad de los compañeros de base de todos los sindicatos. Es complicado morder la mano que te da de comer para algunos dirigentes de castas sindicales en este centro de trabajo, pero en estos momentos, que cada vez más, sufrimos tanto represión social como empresarial, se debería estar a la altura en todos los procesos, y no pensar que si a mí no me toca y toca al de enfrente, ¡¡ qué se joda!!.



## LA LEY MORDAZA

Ayer se aprobó en el Congreso la llamada ley mordaza que va a convertir a la policía en juez y verdugo; su objetivo acallar y reprimir la legítima protesta social, política o sindical. Esta nueva norma introduce multas de hasta 600.000 euros por protestas pacíficas como las de Greenpeace, 30.000 por parar un desahucio... además de cercenar derechos fundamentales como son los de expresión, prensa o reunión.

Aquí dentro, nuestra dirección, lleva años intentando poner en práctica su propia ley mordaza. A los que no callamos, a quienes no aceptamos su corrupción ni sus recortes, garrote en forma de sanciones.

Estamos obligados a combatir todas las leyes mordaza, aquí y en las calles, y a solidarizarnos con quienes sufren sus consecuencias. Como lo que no se ve, parece que no existe, con esta hoja os regalamos unos cordones naranjas para que los uséis como muestra de apoyo a vuestros compañeros sancionados. VIVA LA LUCHA DE CLASES



## RADICALES LIBRES

Son muchas las ocasiones en las que algunos compañeros nos han transmitido la siguiente reflexión: "Estoy de acuerdo con vuestras ideas, pero el problema es que sois demasiado radicales".

En respuesta a esta reflexión, lo primero que habría que decir es que somos un sindicato de clase, asambleario y abierto, donde todas las opiniones cuentan, es decir, si alguien tiene una forma mejor de hacer las cosas, para luchar contra las injusticias, sin tanta radicalidad como algunos nos achacan, por favor que venga a las asambleas que hacemos de "afiliados y simpatizantes" y lo discutimos.

Radicales chungos son los responsables de nuestras empresas, a los que no les tiembla el pulso a la hora de despedir, sancionar, reprimir o recortar derechos y salarios de los trabajadores. Somos radicales libres y no meros espectadores.



## MEMORIAS DEL SUBSUELO: ¿BARRIO ROJO EN AIRBUS?

El pasado lunes saltaba la noticia en "El Periódico de Getafe", un blog-diario sobre noticias de Getafe, en el que hablaban de la ampliación de Airbus en La Carpetania II, con la previsión de dar 9000 puestos de trabajo. Bien, pasamos de los 600 puestos que sobran (sin contarnos a las personas subcontratadas) dentro de la factoría a la creación de 9000 puestos, ni más ni menos. Cabe preguntarse, si detrás tan sólo hay un acto electoralista (populista). De estas jugosas ampliaciones, empresas como Eulen, Ferrovial o Kuehne Nagel, como buenas meretrices de Airbus, sacarán un beneficio a base de precariedad. Apostar porque los trabajos que se creen no sean precarios, no debería tratarse de una utopía, sino de un acto de dignidad.



## ESPACIOS CONFINADOS EN EL HTP-380

Después de reunirnos la Junta de Portavoces con los trabajadores del área - a petición de éstos, se acordó pedir una reunión con la dirección de la empresa (desconocemos que se haya convocado); además de pedir información al servicio médico sobre las revisiones médicas a los compañeros (ninguna gestión de la Junta de Portavoces, como tal).

El problema fue sacado en el comité de salud laboral, donde nos remiten "acuerdos verbales" contrarios al protocolo que en su día se elaboró....en definitiva, los compañeros deberán otra vez atizarnos a los sindicalistas para que este tema no deje de ser un "asunto confinado".



## LA SUBCONTRATACIÓN ES MÁS BARATA PORQUE SE HACE MAL:

Para los que desarrollamos nuestro trabajo en las instalaciones de un cliente externo hay varios conceptos que nos deben quedar claros. El primero y más importante, somos profesionales contratados para realizar un paquete de trabajo. Y los teje manejes que tengan a alto nivel nuestra empresa con la empresa que contrata el servicio no nos deben afectar, aunque seamos las víctimas directas de este tipo de amiguismo. Estamos hartos de escuchar a nuestros jefes, cuando un compañero se queja de la cesión ilegal de trabajadores, del intrusismo profesional, o de que las tareas que se nos encomiendan no se corresponden con el procedimiento del cliente, ni con el contrato de trabajo que se nos presenta: "ya, pero es que por otro lado ..." y digo yo: y a mí qué me importa lo que le deba la empresa contratante del servicio a la que lo realiza, a mí me sujeta a la realidad un contrato de trabajo, un convenio y unos procedimientos de trabajo que engloban mis competencias. Sale más barato subcontratar porque conmigo hacen lo que quieren, saltándose a todos los mandos de mi empresa, con el miedo a perder el contrato, o practicando la coacción empresarial e incurriendo en incumplimientos de la legislación laboral, diariamente, bajo el amparo del cliente y la empresa que nos contrata.

Queremos dignidad, si subcontratas profesionales no los trates como esclavos, no estamos aquí para hacer tú trabajo, estamos aquí para hacer el nuestro. (Homo subcontractor anonymus)



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com)

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)