



Marzo 2015

En el Café

Boletín Informativo quincenal de la Sección Sindical de CGT en Airbus Illescas

Primarias en CGT sin dedazo

Una vez más, nos encontramos en un nuevo proceso de elaboración de candidatura. Nunca fue sencillo porque la vida laboral es larga y no sabes las vueltas que puede dar después de una ardua labor sindical. En legislaturas anteriores, una sola Asamblea de Afiliados decidía quién iba en la lista y en qué lugar, pero este año, esa misma Asamblea ha dado una vuelta de tuerca para realizar unas elecciones primarias de CGT en las que TODAS las afiliadas participaremos como candidatas. En tiempos en los que la golfería campa a sus anchas, es obligatorio plasmar la transparencia que exigimos en todos los ámbitos. Sin blindajes ni jerarquías, saldrá una candidatura escrupulosamente limpia y completamente abierta. Los votos están custodiados por la firma de cada votante para que en ningún momento puedan manipularse hasta el recuento, que será en una próxima Asamblea de Afiliadas y Simpatizantes. Aprovechamos estas líneas para invitarte a asistir y participar en ella. ELIGE CGT



ORGANIZATE Y LUCHA

El Comité y el Convenio están muertos y enterrados

Que no te engañen cuando te dicen que *lo está negociando el Comité*. Hace años que el Comité al completo no se reúne para nada. El Presidente ha desaparecido y se muestra más esquivo y huidizo que nunca, y el jefe de Recursos Inhumanos vive atrincherado en su búnker. No se convocan las comisiones de empleo, subcontratación o política salarial (esta última comisión se reunió el 14 de Noviembre del año pasado y nunca más se supo al respecto). Nada se sabe oficialmente de la RSI, de cómo han aplicado ahora la supuesta subida a un 10% de los GP3, ¿Quién y cómo decide los nombres de quienes han pillado *cacho* este mes? ¿Se prolongará la chapuza a la paga variable de abril? ¿Dan todo por concluido hasta las elecciones?



Missing

La única comisión que convocan puntalmente es la del Lean. Ese es el único “no-lugar” al que quieren llevar todo para tenerlo manipulado. Eso sí, se han puesto las pilas para formar la “comisión de festejos” que se dedicará esta temporada a apabullarnos y darnos la matraca con lo del 25 aniversario de la planta de Illescas. Algunos ya hemos dejado claro que no nos pondremos una nariz roja, aunque a más de una le moleste. Negociar a escondidas y con trapicheos dice muy poco del sindicato que se presta a ello. La empresa está encantada con este escenario que ha propiciado durante años y al final ha conseguido implantar. Tú decides si quieres este modelo.

K+N



CGT gana las elecciones en Kuehne Nagel en Getafe

CGT ha sido el sindicato más votado por los trabajadores de la plantilla de Kuehne Nagel (Logística), en el centro de trabajo del Grupo Airbus en Getafe. Con una participación del 97%, CGT ha obtenido 6 delegados (CCOO 3), siendo la fuerza más votada, tanto en técnicos como en especialistas. Aún a pesar de una campaña electoral donde la dirección y CCOO han tratado de mermar la buena sintonía entre plantilla y CGT, los trabajadores no se han dejado engañar por vanas promesas, y han apostado por un sindicalismo horizontal, de clase, honesto y combativo. CGT continúa creciendo en el sector aeronáutico, principalmente en las empresas subcontratistas, más libres de clientelismo y corruptelas sindicales que Airbus, principal empresa del sector. Salud y acierto para todos estos compañeros y compañeras.



Este trabajador de Airbus y afiliado al sindicato mayoritario ha optado por ponerse una bolsa en la cabeza. Le recordamos que: “Ojos que no ven, hostia que te pegan”.

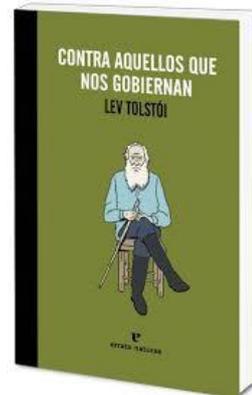
CGT gana las elecciones en Logiters Getafe

Al ser una plantilla de menos de 50 trabajadores, las elecciones eran para un Delegado de personal. Los compañeros decidieron que Alex sería su representante y CGT su sindicato. Poco a poco, con mucho esfuerzo y pulcritud, conseguimos una CGT cada vez más fuerte.

Os informamos que los compañeros despedidos en Aciturri agradecieron nuestra donación de la RSI de los delegados de CGT, pero no lo aceptaron por considerar que hay personas en peor situación que ellos. Es un gesto que les honra y así se lo transmitimos con un caluroso abrazo. Es por ello que esa cantidad la hemos destinado a **Rumbo a Gaza**, colectivo que trabaja para romper el bloqueo a Palestina.

Contra aquellos que nos gobiernan

Lev Tolstoi escribió mucho y bien. Sin embargo no es demasiado conocida su vertiente de autor político y simpatizante con las teorías libertarias y ácratas que también puso en práctica en su forma de vida y que reflejó en su obra literaria. Ahora ha aparecido (y os prestamos) un libro suyo que recoge su pensamiento en un título explícito que compartimos plenamente.



Asambleas retribuidas ¿sólo para afiliados?

En época de Elecciones Sindicales, los sindicatos mayoritarios se ponen manos a la obra. Pasean por el taller, se presentan a los trabajadores que no les conocen o no ven desde la última pre-campaña, se pavonean de todo lo que firman, y... hacen asambleas. Os recordamos que las Asambleas de afiliados deben ser (según su convenio) fuera del horario laboral. Obviamente, no será la empresa la que les ponga palos en las ruedas. Como ya hemos dicho varias veces, lo que hacen es usar el **tiempo de las Asambleas Generales**, tiempo de tod@s l@s trabajador@s, para hacer Asambleas únicamente para sus afiliados. ¿Qué significa esto? Siempre y cuando un sindicato haga esta jugada “retribuida”, los **NO AFILIADOS** al sindicato convocante, tendremos **“Descanso General Retribuido”**. Ya os lo dijimos cuando empezaron a hacerlas y lo mantenemos. Los mandos no tienen porqué apuntar nombres ni nada parecido ya que NO es un PARO y en ningún caso conlleva descuento alguno en horas o dinero para nadie. Acuérdate para la próxima: es tu tiempo y puedes hacer lo que consideres, por ejemplo leer *En el Café* en buena compañía.



de desempleo, que nos mantienen aletargadas, esperando una mejora que no va a llegar. Cuando la realidad sigue siendo:

- El descenso de la tasa de actividad de las mujeres en el mercado laboral
- El aumento del desempleo femenino
- El aumento de la temporalidad en el trabajo de las mujeres
- La precarización de nuestras condiciones laborales, económicas y de prestaciones
- La sobrecarga de los cuidados
- El deterioro de nuestra salud
- La privación de nuestros derechos sexuales y reproductivos
- El peor acceso y condiciones en la educación
- El aumento del peso que llevamos las mujeres en el sostenimiento económico y psicológico de la familia.
- El incremento de la violencia que sufrimos las mujeres, tanto en los hogares como en los entornos laborales
- El mantenimiento de los roles sexistas en todos los ámbitos de la vida

En este contexto social, las mujeres de CGT, organizadas y aliadas en la lucha con las distintas plataformas, movimientos sociales, centros de trabajo, espacios culturales... **hemos conseguido parar muchos de los ataques contra nuestros derechos y libertades. Y seguimos denunciándolos y frenándolos, cambiando la realidad y tomando lo que es nuestro, conquistando los derechos que nos merecemos. PORQUE NUESTROS DERECHOS NO SE PIDEN. SE LUCHAN. SE CONQUISTAN.**

¡Un bote, dos botes, Ureña el que no bote!