

BANDO DE VILLA-CECILIA

Por orden de doña Cecilia... dueña y señora de las fértiles tierras de la Sección 19 del 380... se hace saber, que ninguno de sus jornaleros podrá levantar la cabeza de su útil, salvo casos de extrema necesidad, que serán enumerados a continuación:

- Posar para la revista One o bailar para los videos musicales del Lean (los grandes imperios siempre tuvieron bufones).
 - Acudir a las ceremonias del pontífice de la Región, S.S.M.M. LuisPi. ¡VIVA!
 - Ir a las reuniones y asambleas de nuestra Santa CCOOfradía, (fieles asesores del reino).
 - Hacer cursos de una hora sobre cosas "superinteresantes", para que nuestros amos cumplan con sus objetivos y llenen sus arcas de monedas de oro.
 - El cumplimiento estricto, y que siempre con alegría, de cualquier favor personal que nuestra Señora o que cualquier superior nos requiera.
- Bajo este bando, todo lo demás queda terminantemente prohibido durante las horas de trabajo, especialmente leer los textos satánicos de la blasfema Hoja del Viernes o cualquier otra información que provenga de estos Bárbaros. Y recordad populacho, aquí mando yo, que esto lo hago por vuestro bien, porque: "sólo el trabajo os hará libresssss".



ERZSEBET BATHOR

LAVANDERIA YA

Se nos vende la idea de "Trabajar para que la compañía sea mejor", "involucrar a nuestras familias", crear la Compliance Network, dentro de poco harán el "Dia de la Familia" para que todos los que nos rodean sean partícipes de nuestros esfuerzos y logros.

Ahora son partícipes de los residuos que llevamos en nuestra ropa de trabajo, tales como sellante, fibra de carbono, pinturas crómicas, derrames de combustible y un largo etcétera...

Traemos a vuestra memoria lo acaecido en URALITA, un tal amianto, que ha llevado al otro barrio a trabajadores y familiares. La uralita es prima hermana de la fibra de carbono, y no son eliminadas naturalmente por nuestro organismo.

Si hay dinero para tantos cartelitos, Mercedes, eventos de representación y derroches que vemos todos los días... ¿No se puede invertir en crear una lavandería o a malas pagar una externa donde lavar nuestros uniformes de trabajo?

Al fin y al cabo somos los de producción los que sacan los productos de los que tanto alardean esos CEO'S.
EL BESTIA Y EL SALVAJE.

NO A LAS ETT'S

Luis Pizarro en su charla-simposio aseguró que tenemos carga de trabajo en Airbus Operaciones Getafe para 9 años. ¿Tiene entonces sentido que los contratos por ETT sean cada vez más?. ¿Tiene sentido la creación de una bolsa de empleo temporal? Este dato vuelve a poner de relieve que la temporalidad que nos colaron en el convenio colectivo es falsa. Los contratos temporales no obedecen a la carga de trabajo que tenemos. Hasta los propios firmantes ya ponen en duda que se la están colando con las ETT's. Pero poca protesta más. Si nos pusiésemos de verdad en una posición de fuerza, otro gallo cantarí, pero francamente no vemos mucha voluntad de revertir la situación. La empresa sigue con su paso firme, temporalidad y ETT's, y la mayoría del comité con su paso firme también: quietos y a pies juntillas. Hieráticos. Sin oposición. Sin moverse.



MEMORIAS DE SUBSUELO: CGT, LA HERRAMIENTA DEL CAMBIO EN KUEHNE NAGEL

En anteriores artículos, desgranábamos lo que estaba ocurriendo dentro de la campaña electoral de las elecciones realizadas en Kuehne Nagel el pasado 10 de febrero. La candidatura de CGT ha sido la mayoritariamente elegida con 6 delegadas por las más de 100 compañeras, con una participación de casi el 97% del censo laboral. Primeramente, agradecer a todas las compañeras, por su alta participación, y por haber elegido un modelo de asamblearismo, participación y horizontalidad. Ahora, y después de nuestra evidente alegría por vuestra confianza en nuestro proyecto, nos pondremos de inmediato a tratar cuántos temas deban tratarse. El silencio se ha terminado.



LA SALUD LABORAL SE LA PASAN POR LA GORRA



Bienvenido el celo con el que los jefes exigen el cumplimiento de las medidas de salud laboral. Pero ese celo no puede ser obsesivo. Ejemplo: la gorra antigolpes. Dentro del perímetro del avión es obligatorio llevarla. Pero fuera de él, si no hay riesgo de caída de objetos en nuestra cabeza, podemos dejar respirar a nuestro cuero cabelludo quitándonos la gorra. ¿Se preocupan por nuestra seguridad, o realmente quieren reducir el índice de absentismo justificando el uso de equipos de protección individual aunque no sea necesario en determinados momentos? Sería deseable también que el mismo celo se pone con el uso de la gorra a toda costa, fuese puesto en los ritmos de trabajo haciendo horas entre semana, en festivos o fines de semana. Trabajar horas y horas o presionar al trabajador para que produzca más y más, también es contrario a la salud laboral, pero parece que estos temas ya no importan tanto como ponerse la gorra 8 horas, aunque en determinados momentos no sea necesario.

UN PREJUBILADO INDIGNADO...



Voy a cumplir 61 años y estoy indignado con el tema de la prejubilación ¿A quién hago caso? ¿Al comité que me dice que haga 400 horas? ¿A la empresa que me pide más de 1100? ¿A los que se han jubilado que me dicen que me vaya y que no haga ninguna? ¿Qué ocurre con las horas que tengo acumuladas? ¿Por qué ahora está todo tan raro en este asunto y tenemos que asumir nosotros todo el lío? ¿No era el convenio la herramienta que lo solucionaba todo?... ¿Dónde está lo que han firmado y no lo sabemos?.....O se les han terminado los caramelos que nos estaban dando. Que lo aclaren ¡¡YAAAAAAA!! si es que pueden.

DOCUMENTAL: ¡STOP! RODANDO EL CAMBIO

No se trata de un cambio político. Es mucho más que eso. Os recomendamos este documental tan esperanzador como ilusionante. ¿Estás harto de la vida que llevas? ¿No sabes a dónde vas? Tal vez en este vídeo elaborado por un equipo de mujeres y autofinanciado, te de algo de luz. Fue grabado en diferentes enclaves entre España y Francia y trata de formas de vida alternativas, más respetuosas con el medio ambiente. Decrecimiento, ecologismo, respeto a nuestro entorno y a nosotras mismas. Comer de manera sana, sin tóxicos que envenenan nuestros cuerpos y la tierra. El cooperativismo, la sencillez, el vivir de manera más acorde a los ciclos vitales. El respeto y el apoyo mutuo. Temas que se nos han pasado por la cabeza y que nunca fuimos capaces de hacer. Otra vida es posible y ya existe, aquí y ahora.

<https://www.youtube.com/watch?v=hGqpf3RX0Ik>



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

