



NO COLABORES  
DEFIENDE  
ENCOLADOS

cgt.de@airbus.com.  
Telfs: 913470787 Int: 900787  
913470786 Int: 900786

# Hoja del Viernes

Sección Sindical de CGT  
AIRBUS GROUP Getafe  
12 de Diciembre de 2014

## RSI, ¿Y AHORA QUÉ?

En las asambleas de la semana pasada, quedó patente el rechazo al proceso de RSI y la apuesta mayoritaria por un reparto lineal del presupuesto, como solución transitoria, mientras se acuerda una política salarial que nos valga a todas. A las reuniones oficiales, dirección y garantes, ya van con los acuerdos cerrados y no existe la más mínima negociación real, con lo que, digamos lo que digamos allí, es un camino cerrado.

¿Qué os queremos decir con esto? Que la única forma de conseguir que se reparta el dinero entre todas, es que presionemos, sólo con nuestra implicación podremos cambiar esta realidad. Y ¿cuál es el método de presión más sencillo y eficaz que tenemos ahora mismo? NO VENIR A TRABAJAR ESTAS FIESTAS... En nuestras manos esta que no nos sigan tomando el pelo.



## ¡¡DEJAR YA DE PASARNOS REVISTA!!

Revista "One", revista "On Air", revista "Forum"... Aparecen mensualmente como una plaga, por miles y en todas partes. Se amontonan en cualquier rincón y luego a la basura. ¿Hasta cuándo van a seguir con sus trucos de galanes de tres al cuarto para que amemos la empresa?

Mientras tanto, reducen el salario de los trabajadores de nuevo ingreso, aumentan la temporalidad en los contratos y la subcontratación, nos castigan con un cero en la RSI, nos recortan por todas partes, pero si me sacas guapo en la revista, aquí no ha pasado nada. ¡¡Enteraros ya, redactores corporativistas!! ¡¡No quiero salir en vuestras revistas de mierda!! ¡¡No me las inyecteis más por los ojos!!

MAGAZINES EN 1

ciudad ideal para perderte

de la sociedad y de RoboCop

# Clickas

En exclusiva...

FELICIANO CLUDAL

Flora es libre para rehacer su vida

Carmen Clickores hace topless en la playa

Ernesto Pérez muy bien acompañado

Diseño de oro y caluroso abrazo

Nuevo look rockera

Flora Mastratti VUELVE A SONREIR CON CLINGO

La cantante asistió al pasado concierto del rockero en Sevilla

¡TROLA!

costo 2014 P.V.P.: 2 euros

La verdadera historia de la bailarina quemada

SUS: Radiante este verano

Fatu: ¡Embarazada!

¿Quién se esconde tras Stinead?

FIORA: "Clingo y yo somos buenos amigos. No descarto una colaboración en su próximo disco."

## EL ABSENTISMO NO ES DELIBERADO

La última medida corporativa para motivar e incentivar al personal que se le ha ocurrido a la empresa es sobre el absentismo. Es obsesivo.

¿Cómo? Todas las semanas se reúnen con los sindicatos en una sala y con lista en mano, intentan dar una solución para que los compañeros que están de baja, se incorporen cuanto antes. ¿De que manera? Controlando, fiscalizando, metiendo miedo al personal, poniendo un visitador médico... todo para que el personal se incorpore lo antes posible, ¡forzando incluso altas voluntarias!

Lo primero que tenemos que saber es, ¿que es absentismo laboral? Si realmente lo que quieren es controlar el absentismo, deberían apostar por mejorar procesos de trabajo, facilitar tratamientos físicos o psíquicos, en definitiva... prevenir, y no forzar al personal con amenazas o visitas intrusivas escondidas bajo la excusa de que os preocupáis.

Como siempre es sencillo, lo que hace falta es voluntad y quitarse de prejuicios. Según la RAE absentismo es, la abstención deliberada de acudir al trabajo. Caer enfermo no es deliberado y nuestra obligación es mejorar nuestra salud, ignorando a aquellos que lo único que pretenden es justificarse o mejorar sus objetivos para cobrar más.



## **BLA BLA BLA SI, BLA BLA BLA SÍ PERO, BLA BLA BLA SÍ PAPA.**

La verdad es que no tiene que ser difícil montar un sindicato después de que te hayan echado de varios, y menos si tienes amigos en puestos de dirección, y mucho menos si tu salario supera los 60 mil al año, además le sumas que familiares directos les adecuas puestos, y que tus colegas de la "uni" ahora son camaradas, esta chupaó.

Lo que de verdad no se entiende es que en ninguna mesa de negociación abráis la boca, aceptéis todas las condiciones y juzguéis a quien defiende los intereses obreros. Qué fácil es hacer labor sindical a toro pasado, poder criticar pero sin mojarse demasiado (¿serán para eso los paraguas?) para siempre tener puertas abiertas para con la dirección y el resto de garantes. Sabemos a que jugáis, pero no confundáis al personal. Dejar de jugar al escondite, quitaros la careta y escuchad vuestra conciencia (si la tenéis) y no vayáis tan de guay.



## **CESPA DESPIDE Y AMENAZA**

La empresa CESPA, perteneciente a Ferrovial Servicios y adjudicataria del contrato de servicios ambientales de Airbus Group, no ha tardado ni 1 año despedir al responsable de servicio de medio ambiente de la zona centro.

Tras 11 años trabajando en nuestras instalaciones, el pasado 2 de diciembre fué despedido de manera inmediata e injuriosa, atentando gravemente contra su profesionalidad y persona. Esto demuestra que nadie es intocable.

Ante la solidaridad demostrada por los trabajadores, los cuales han intentado abrir vías de dialogo con la empresa para pedir su readmisión, la respuesta de la dirección de

CESPA ha sido amenazar con el despido a todos los empleados que muestren su apoyo al compañero. Desde CGT mostramos total repulsa a esta política del miedo totalitaria, prepotente y retrógrada que las direcciones de la nueva oleada de empresas subcontratistas, tratan de inculcar a sus trabajadoras. No dudaremos en apoyar cualquier tipo de movilización o protesta que se lleve a cabo por iniciativa de los trabajadores, hasta que el conflicto quede resuelto.

**¡OBRERO DESPEDIDO, PATRÓN COLGADO!**

## **SÍ, SOY TÉCNICO...**

*"Es que a los sindicatos sólo les importa la gente de taller... "Es que el convenio sólo regula los asuntos de la gente de taller... "Es que a nosotros no nos pagan las horas extras... "Es que llevo cuatro años sin que me suban el sueldo con la RSI... "Es que en esta empresa no hay carrera técnica... "Es que mi jefe no me quiere aprobar las horas... "Es que los cursos de formación dejan mucho que desear... "Es que las condiciones de viaje para más de seis meses son una mierda... "Es que con la MyTravel me responsabilizo yo de los viajes de empresa....."*

*¿Te suena?...ES HORA DE MOVERSE. Todos los días de 13:30 a 13:35 en la puerta E del edificio D4. Dedicar cinco minutos de comida a decir NO a los contadores a cero. Esto es sólo el principio...*



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com)

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

