



cgt.de@airbus.com.  
Telfs: 913470787 Int: 900787  
913470786 Int: 900786

# Hoja del Viernes

Sección Sindical de CGT  
AIRBUS GROUP Getafe  
07 de Noviembre de 2014

## DE CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN Y DEFENSAS DE DERECHOS

Soy un trabajador de aquí, de la CASA, harto de leer cruces de acusaciones entre sindicatos hablando de quien está y quien no en los consejos de administración de nuestra empresa. Y por eso me he decidido a escribir estas líneas de reflexión.

Por un lado, me parece lógico y positivo ver a sindicalistas participando de la información y las decisiones que puedan ser tomadas en un Consejo de Administración. Sin embargo, fijémonos en el sinsentido de que hasta hace un par de meses la mayoría de nosotros ni conocíamos la participación de nuestros representantes sindicales en dicho órgano de gobierno. Esta participación debería haber servido para que los trabajadores recibiéramos información veraz y de primera mano de lo que se plantearía para nuestro futuro como trabajadores.

Lejos de haber recibido información de ningún tipo, un servidor empieza a atar cabos cuando ve que sus condiciones de trabajo merman año tras año, mientras que el accionariado cada vez disfruta de mejores dividendos.

Por tanto, señores representantes sindicales, tengan al menos la dignidad de reconocer que son un empresario más, que la defensa de los derechos de los trabajadores hace tiempo que la olvidaron y reconozcan lo que ya reconocen los documentos oficiales que podemos encontrar publicados en todas partes. SOIS EMPRESA Y COBRÁIS POR HUNDIR A LA CLASE OBRERA en vuestro propio beneficio. DAIS VERGÜENZA.



Opá, yo viazé un corrá

## LAS MISERIAS DEL MOBILITY

La reestructuración está llevando a la empresa a desalojar de la antigua Cassidian a la gente que "sobra", publicitando todo tipo de facilidades y garantizando la ausencia total de posibles vetos por parte de los jefes de departamento. Sin embargo, la realidad se convierte en un: "¡a guardar el corral!". Todo el mundo quiere tener debajo a la gente suficiente para no dejar de ser pastor y convertirse en oveja. Se publican vacantes que realmente no existen o no se van a autorizar. Existen departamentos que con justificaciones peregrinas acaban vetando a la gente o retrasando todo lo posible su salida por temas presupuestarios. Por otra parte, para que a alguno le cuadren las cuentas, a otros compañeros se les obliga a aceptar cambios sin rechistar. Un cambio en el puesto de trabajo es una decisión difícil y en determinadas ocasiones traumática, pero parece que a nadie le importa, lo importante es el corral.

## DONA SANGRE, PERO CON RESPONSABILIDAD

La ola privatizadora en nuestra comunidad autónoma llega hasta puntos en los cuales las donaciones de sangre son un buen nicho de mercado. Recordamos que Desde el día 1 de enero, la Cruz Roja pasó a ocuparse de la extracción de sangre de donantes voluntarios en las calles por la no despreciable cifra de 9,3 millones de €/año; servicio, que hasta el momento venía siendo desempeñado por el personal del Centro de Transfusiones de manera eficiente y profesional, como hemos podido comprobar en persona en el bus que hasta el año pasado pasaba por la fábrica.

Como ya denunciábamos hace casi un año, en la hoja del viernes, la cruz roja cobra a la comunidad de Madrid la friolera de 67€ por bolsa donada. Si quieres colaborar con esta necesidad social y a la vez mostrar tu desacuerdo con esta medida de privatización, acude a realizar tu donación a cualquier hospital público o al mismo Centro de Transfusiones.



# MEMORIAS DEL SUBSUELO: CGT, HERRAMIENTA CONTRA LA SUBCONTRATACION.



La precariedad existente en la fábrica en todo aquellos trabajos subcontratados, y que ha sido propiciado y casi forzado por sindicatos como CCOO, UGT, ATP y SIPA, nos lleva a la deriva, dónde no queda otra forma de supervivencia que la autoorganización, una autoorganización que nos haga comprender el sindicalismo, ya no sólo como una herramienta de trabajo eficaz, sino como un actor natural y necesario en las relaciones laborales existentes dentro de la fábrica. Porque resulta importante que las relaciones no estén basadas en la coacción y el miedo, en la impunidad y el abuso, que son lamentablemente, nuestros contratos y los propios empresarios. CGT puede ser, entre todas, un lugar de confluencia de las personas que somos verdaderas víctimas de unas condiciones laborales miserables.

## NUESTRAS PUERTAS GIRATORIAS: ACITURRI

En esta nueva entrega vamos a hablar de Aciturri, otra subcontrata que ha vivido y vive casi en exclusiva de los paquetes de trabajo que nuestras empresas les dan, y en concreto de dos de los miembros de su consejo de administración: "el Paco y la Paca". ¿Os suenan? ¿No? Y si decimos Francisco Fernández Sainz y Francisca Rodríguez Prieto ¿Mejor? Más pistas, son los actuales Presidente y Directora General de desarrollo de negocio de Aciturri ¿Nada? Venga la definitiva, el primero fue presidente de EADS-CASA entre 2002 y 2007, la segunda fue subdirectora y ambos dejaron la empresa tras recibir sendas indemnizaciones millonarias. Ya les ponéis cara, ¿verdad? Si tenéis curiosidad, investigad a esta curiosa pareja, sumarlo a la información del anterior artículo y empezareis a entender el por qué de muchas de las decisiones que la compañía ha tomado en los últimos años.



La desobediencia es el verdadero fundamento de la libertad. Los obedientes deben ser esclavos.

(Henry David Thoreau)



## ANUNCIOS CORTOS

Se busca trabajador sumiso para responder encuesta Gallup, preferentemente sin opinión propia. Su cometido será responder de la forma más positiva y favorable posible siguiendo las indicaciones de su responsable. Se ofrece todo lo contrario a lo respondido en la encuesta. Plazo de contratación, aproximadamente un mes. Duración del contrato, los diez minutos que tarda en realizarse la encuesta.

Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com)

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

