

Nº 62, 31 de octubre de 2014

THE WORKING DEAD

La Hoja de la Semana **DE LA QUE SALE**
Secciones Sindicales de CGT Barajas y Espacio



Historias para no dormir

Uno de cada cuatro niños viven en España por debajo del umbral de la pobreza.

No lo dice CGT, el sindicato descerebrado que instalado en la comodidad vive al margen de la realidad, lo dice unos señores muy serios y muy formales, pertenecientes a una institución tan seria, tan formal como la UNICEF.

Pero nada, oye, a esta clase política corrupta parece importarle bien poco el que un haya 2,7 millones de menores en situación de riesgo; medalla de bronce en nuestro entorno, sólo por detrás de Grecia y de Letonia.

Y mientras tanto, el número de millonarios aumenta imparable desde que comenzó esta estafa a la que han llamado crisis. ¿Hasta cuándo vamos a seguir dormitando plácidamente?

HISTORIAS
PARA
NO
DORMIR



Como una tumba



Este debe ser el juramento de los individuos que conforman el Consejo de Administración (CA) de AIRBUS DEFENSE&PACE

Decimos esto porque nos sorprende que a estas alturas del año, los dos miembros sindicales del CA no hayan transmitido ni siquiera a los suyos -por lo que se desprende de sus propios comunicados- que se cuece en lo referente a la reestructuración en el Consejo.

¿O es que no se cuece nada? Entonces, ¿en qué consiste el logro que se conquistó en el año 1986 de que hubiera representación sindical en el CA?

¿En avalar con su firma las cuentas de la empresa? ¿unas cuentas que ponen en entredicho su propia honorabilidad?

Si el consejo de administración sólo responde ante el accionista, ¿qué hacen que no salieron corriendo de la mesa del amo hace ya mucho tiempo? Vuelvan con los suyos, dejen la ficticia codirección, que mancha. Salgan de ahí, almas de cántaro.

¡¡Y ahora los quieren meter en bolsas...!!

Primero los hicieron desaparecer. De todos es conocido alguna persona que, estando contratada a través de una ETT, dio con sus huesos en la calle bien porque su puesto no era estructural, bien porque no había carga de trabajo, bien porque no era del agrado de sus mandos. Pues bien, ahora se acuerdan de ellos, presuponiendo que están en el desempleo (sic.)

Y se acuerdan, ¡¡para meterlos en bolsas!! Como si fuera un logro echar en un saco de temporalidad a las personas que un día soñaron con formar parte de la plantilla de la empresa. ¿De verdad no conocéis a nadie que esté en esa situación? En el mundo de la automoción, nuestro espejo, es lo habitual. Pico de trabajo, te saco de la bolsa. Se acaba el pico, otra vez pa'dentro.

Eso sí, tienes trabajo, no rechistes; se olvidan de decir que sólo a ratos.

Otro logro de los sindicatos pactistas.



Subida salarial ligada a productividad

Como ya sabéis el último y nefasto Convenio (2012-2015) incorporó la cláusula de revisión salarial anual ligada a aumento de productividad, suprimiendo el tradicional cálculo ligado a IPC. Recordemos:

2% Incremento Productividad= 1% Incremento salarial

6% Incremento Productividad= 2% Incremento salarial

¿Cuál fue el incremento sólo para la alta dirección de EADS-CASA (Airbus Defense & Space)? En 2012 un 28,75%.

Y luego nos quejaremos de la productividad de la alta dirección de esta empresa. Ellos sí que firmaron un buen Convenio.



¡Viva el pequeño Nicolás!



Este chico es un fenómeno, cómo ha logrado codearse con lo más granado del sinvergonzonerío español; pero no sólo eso, es que entre tahúres ha conseguido destacar y sacarles las vergüenzas. Salvo con los de la foto, con estos no pudo, porque estos no tienen vergüenza alguna.

El rincón de Juan



Vaya, vaya, qué sorpresa. Yo creía que lo había visto todo en el tiempo que llevo con vosotros; pero en mi condición de personal externo no dejáis de sorprenderme. ¡La de cosas que me quedan por ver!

Resulta que un compañero se atrevió a denunciar su situación de cesión ilegal en EADS CASA Espacio. Y además tuvo la desfachatez de ganar el juicio. Ahora es la mayoría del comité de empresa (CC.OO.y ATP) la que, parafraseando a la dirección le pone a los pies de los caballos, no vaya a ser que para que entre un compañero que se ha ganado en un juicio el derecho a formar parte de la plantilla tengan que echar a otro...

Esto es de traca; pero lo que más miedo me da es que, tras dar unos firmes azotitos a la dirección de RR.HH., conminan a ésta a que analice de forma exhaustiva la contratación in-situ para evitar que se dé un solo caso más de vulneración de los derechos de los trabajadores. ¿Es que no los conocemos todos?

Espero que no intenten hacerlo como en el caso del compañero, haciendo desaparecer oportunamente el puesto de trabajo.

¡Por la reincorporación inmediata de Ángel!



Pensamiento

Dejad que me llamen rebelde y aceptadlo, no me preocupa en absoluto; sin embargo, sufriría todos los males del infierno si tuviera que prostituir mi alma...

Thomas Paine

Agradecimientos a los lectores por su participación y colaboración dando ideas que enriquecen el diálogo y dan sentido a esta Hoja de la Semana.

Criterio, **G**arantía y **T**ransparencia

CGT.BARAJAS@military.airbus.com o CGT.SeccionSindicaldeEspacio@astrium.eads.net