

## ALGUNOS SE DESPRESTIGIAN SOLOS

¿Verdaderamente CCOO y UGT piensan que CGT los desprestigia con su opinión pública sobre su corrupción? ¿Por personarse en los juicios contra ellos como acusación popular?. No. Los propios actos de sus corruptos personajes, ya desprestigian por si solos a estas organizaciones. No seremos cómplices con el silencio. No vale aquello de "es que nadie sabía lo que hacían", "son malos". No. Resulta imposible tragarse que en todos los casos de corrupción que salpican estas organizaciones, los responsables actuasen solos, o que lo que han hecho sólo les beneficiaba a ellos. Los partidos políticos involucrados, la dirección de los sindicatos UGT-CCOO y la Patronal han formado y forman lo que algunos ya denominan "la casta", al servicio de sus propios intereses únicamente.

No se debe confundir la verdad con la opinión de la mayoría.

(Jean Cocteau)

¿Qué por qué muchos siguen afiliados en esta empresa y en otras?, Algunos habrá que todavía confíen en cambiar esos sindicatos. Pero no nos engañemos, el clientelismo y paternalismo sindical que practican, sirve como cambio de cromos con la empresa a la hora de legitimar sus pactos. Si por entrar a trabajar a esta empresa, hay que afiliarse y taparse la nariz, pues se hace. Tranquilo, que el favor ya te lo cobrarán.

## INCIDENTE EN EL HANGAR HINCHABLE

El sábado durante el temporal de agua y viento creemos que el hangar hinchable cedió, rompiendo una antena y una costilla del avión que había dentro, también se rasgó la lona del hangar y golpeó una escalera de trabajo deformándola. Demos gracias, que no había nadie trabajando allí en ese momento.



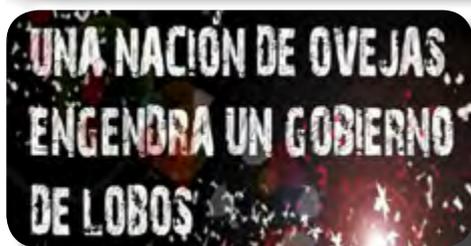
Las causas de dicho incidente no se conocen (son todo especulaciones) ingeniería de planta argumenta que este hinchable aguanta rachas de aire superiores a las que hubo dicho día y que es totalmente seguro.

Lo cierto es, que este área de trabajo por llamarlo de alguna manera, se montó de manera totalmente temporal (6 meses), para hacer trabajos puntuales en el avión del ex-rey y que no se viese desde el exterior.

Desde el principio, en este hangar todo han sido problemas, frío en invierno, calor en verano, corrientes de aire, humedad, falta de luminosidad, etc. Que se han ido solucionado con la buena voluntad de los responsables del área, comprando ropa de frio, sacando a la gente cuando las condiciones no son las adecuadas, etc...

Ahora se ha conseguido desde salud laboral, que se realice un protocolo de actuación para cuando se den determinadas inclemencias del tiempo, muy bien pero ¿para cuánto tiempo?.

Nos transmiten desde producción que esta posición es necesaria y nosotros eso no lo cuestionamos, lo que pedimos es: que se adecue esta misma posición de trabajo, en una nave ya existente con condiciones adecuadas, y si no la hay, que se construya una nueva. Además ¿cuanto cuesta el alquiler del hangar? Otro buen negocio.



## ¿EMPRESARIOS SANCIONADOS? NUNCA

Ningún empresario ha sido ni procesado, ni sancionado, por "coacciones" a trabajadores en momentos de huelga. Más de 265 personas están afectadas por este motivo actualmente.

El Código Penal, equipara un daño material aislado en Mallorca, a la tragedia del

Madrid Arena... ni PSOE, y por supuesto, el PP, han derogado este artículo. Mas al contrario, el Gobierno quería y sigue queriendo humillar a los sindicatos y obligarles a pedir el indulto por las acciones de los piquetes. Así, al menos, lo sugirió el ya exministro de Justicia, Alberto Ruiz-Gallardón. Y así seguirá siendo si no forzamos como sociedad lo contrario.



## MEMORIAS DEL SUBUELO: KUEHNE NAGEL: UN EBOLA LABORAL.

Kuehne Nagel parece haberse apuntado a la moda de no tomarse en serio, lo que en realidad, debería tomarse muy en serio. Y es que ésta, en connivencia con Airbus Group, está aplicando planes que llevan a la plantilla a la total confusión, y por tanto, a venir a trabajar con inseguridad. Que hay un conflicto con la plantilla de K+N en Puerto Real, movemos gente de Getafe. Qué hay dudas e inseguridad sobre el futuro de la plantilla, opacidad y malas prácticas con sus respectivas representaciones sindicales. Sin ir más lejos, Ana Mato sería una perfecta candidata al puesto de jefa de centro. Obediente y sin escrúpulos. Pero aquí no le serviría poner cara de pena.

## CORPORATIVISMO POR EL MUNDO

La empresa me pide posar en las fotos para su revista de papel caro halagando el buen trabajo de mi departamento. No lo veo normal. Airbus me invita a participar en videos, mostrando la ficticia cara amable de mi trabajo mientras me muevo al compás de la música. Pero la intención no es que esté contento, sino que lo aparente. También me regala una Tablet si me he portado bien. Y me premia si la foto que envío de mis vacaciones, con el distintivo de Airbus delante de una puesta de sol en el mar, sale chachi. ¿Quién coño NO se lleva el distintivo a la playa pensando en su madre empresa? Cuida de mi salud de forma ejemplar mientras me presiona por teléfono o manda a mi casa una visita porque piensa que la engaño. Vela por mi seguridad observándome con cámaras, me indica por megafonía cuándo me puedo aliviar y me entrega una ropa sin bolsillos que pronto será de color naranja. ¿No os dais cuenta? Sacad el depredador que lleváis dentro cuando vuestra madre os muestre el tesoro que lleva en la palma de su mano, que será una delicia envenenada. Mantened la materia gris dormida, que eso os hará NO pensar. Entregaos a la comodidad, que lo hace todo más fácil. Sentid el placer de las caricias del engaño, porque así nada importa. Embriagaos con el fétido aliento de su falsedad. Ansiad migas de pan, ansiadlas y ser cómplices de su teatro hipócrita y vil proyecto.



## EXCALIBUR Y LAKÁNICOS...

Dos perros que están en primera plana por la crueldad humana. El primero, por ser "previsible portador" de un virus que nunca debió ser "trasladado" a estos lares... el segundo, a consecuencia de la insuficiencia respiratoria generada por los gases lacrimógenos lanzados por los maderos en la plaza de Sintagma contra aquellos que pretendían recuperar su dignidad... una dura metáfora de los tiempos que nos toca vivir. Después de la rabia, me queda la tristeza por aquellos cuyo único error fue compartir su vida con nosotras.



## LA PELICULA DE LA SEMANA: TORRUPTO 5

La saga continua primero fue, el brazo tonto del Lean, le siguió Misión en Illescas, más tarde, El Corruptor, después TMA'S Crisis, y por ultimo llega a nuestras pantallas Operación Cuenta Bancaria (del Comité), no sabemos cuál de estas películas destramar, da igual si este personaje es de RR.HH., de la dirección o un delegado vitalicio con carrera sindical, si es de taller u oficina, si es mando o "currito", quizás sea un recién incorporado por la puerta de atrás, lo que es obvio es que debemos estar alerta ante cualquier caso de corrupción, ya sea en forma de tarjetas negras, formas de contratación, de cesión ilegal, cánones de empresa, plazas de parking y un largo etcétera. Por cierto, el film triunfa en las salas ya que es el reflejo de una sociedad patética e inculta, donde importa más el preocuparse de otras vida que de la tuya propia.



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com)

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

