



La Hoja de la Semana

Secciones Sindicales de CGT Barajas y Espacio

DE LA QUE SALE

VENGA, QUE NO ES TAN DIFÍCIL

Si pudieses asegurarte lo necesario para vivir de forma decente – un hogar, alimento, ropa y un ocio sostenibles - ¿seguirías trabajando aquí? ¿De verdad consideras una empresa como tu casa y a sus empleados como tu familia?

Entendemos el trabajo como una transacción en la que tú aportas una labor y el empleador a cambio te paga un sueldo. Es una relación entre iguales, en la que ambas partes salen beneficiadas.



Viéndolo así, tampoco se entiende que el empleador esté por encima del empleado en ningún aspecto.

Cuando se pierde el respeto provocando desequilibrio, ambas partes han tenido que ver en ello: unos por creerse superiores y los otros por dejarse despreciar o tratar como ignorantes.

Y en esta línea es ofensivo que la empresa se dedique a vendernos la moto con la pegatina del COMPROMISO. El compromiso es un acuerdo firmado. El único acuerdo que hemos firmado con la empresa es el contrato. Cualquier solicitud más allá de eso es un ABUSO. Y no pensaríamos muy bien de alguien que quedándose justito a la hora de dar, no cese de pedir tu ayuda y además se burle de lo buena gente que eres.

EMPLEO PRECARIO

Si haces oídos a las noticias y a los voceros *sociosindicales*, te impresionarán sus arengas mediáticas, llamando casi a la toma del palacio de invierno, en defensa del empleo indefinido y de calidad. Pero cuando bajas al tajo y miras los convenios, acuerdos y pactos que firman, te encuentras con la cruda realidad, avalan ese empleo precario que denuncian mediáticamente.

Sin ir más lejos, podemos ver la evolución en la contratación en esta empresa, gracias a quien corresponde.

¿Quién se carga los derechos de los trabajadores: los que denuncian y luchan o los que pactan y firman?

Denunciar las ilegalidades y ganar en los tribunales lo que nos niegan en las mesas de negociación, no nos quita derechos, descubre vergüenzas consentidas en aras de vaya usted a saber qué intereses. Desde luego no en el beneficio de los trabajadores.



LA VARA DE MEDIR... O EL CRISTAL CON QUE SE MIRA



Depende de quién o donde se hagan las declaraciones o las acciones, se califican de manera diferente, así si en Venezuela o China, se manifiestan los estudiantes pidiendo más democracia, enseñanza gratuita y de calidad, etc..., son luchadores por la libertad y la democracia. (Cont.)

(Cont.) Pero si las mismas manifestaciones se hacen en Españistán, son violentos antisistema. Si la delegada del gobierno insulta a una ciudadana llamándola terrorista, es libertad de expresión pero si un ciudadano insulta a la delegada del gobierno llamándola fascista, es delito castigado con multa e indemnización. Y así podéis encontrar unos cuantos ejemplos más sin tener que hacer muchas indagaciones. Algo hay en este país que no funciona como debiera y si no fíjate, ¿dónde has visto una democracia en la que se prohíba votar por ley?

¿CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN? Ética y complacencia ¡JA! II

Vaya, vaya, qué sorpresa. Yo creía que el tener representantes políticos y sindicales en los consejos de administración de las grandes empresas y corporaciones, era para garantizar un correcto funcionamiento y ejercer un control sobre las decisiones que allí se pudieran tomar. Por supuesto para velar por los derechos de los trabajadores y de los usuarios de sus servicios, y mire usted por donde, se entera uno de la noche a la mañana, que aparte de las retribuciones que les corresponden, por cierto no demasiado públicas, tenían en algunos casos, derecho al uso de tarjetas de crédito oscuras y no por unos eurillos, sino de cientos de miles de euros en diversas actividades lúdicas, comilonas, compras, dinero de cajeros automáticos y algunas inconfesables. Alguno se ha excusado diciendo que pensaba que era legal. Ya, pero ¿se planteó si era ético?



¿Sería por esas distracciones que no se enteraran de los manejos de los directivos de Caja Madrid, después Bankia?

Y ahora me surgen algunas dudas, ¿hay ese tipo de representación sociosindical en el consejo de esta empresa? ¿Qué retribuciones económicas tienen? ¿Cuál es su cometido?

En España ya se echa con más posibilidades la primitiva que el curriculum

Twitter.com/rebeldia99
rebeldia.pagina.official



etc.

end of thinking capacity

Grammarly Cards



LA ENTREVISTA... ¿QUÉ ENTREVISTA?

La matraca que están dando con la entrevista es una farsa consentida por todos. Supuestamente, esta revisión se hace para revisar objetivos, dialogar sobre la eficacia de la formación y comentar la autoevaluación de competencias. Pues bien, TODO ESTO ES MENTIRA, hasta el punto que, en algunos casos, el mando rellena la entrevista de sus operarios sin que estos lo sepan. Lo penoso es que nadie diga que toda esta patraña no sirve para nada, incluso en los pocos casos en los que se han sentado a hacerla.

Es lamentable es que haya una parte del sueldo variable ligado a esta engañifa y, tanto la Dirección como los Firmantes, sigan vendiendo que han firmado una gran política salarial y el mejor Convenio de la Historia. Lo que han firmado es un mojón con un lazo rojo ¡Y LO SABES! Y mientras tanto, todo el mundo mirando para otro lado en el peor espectáculo del mundo, en este Airbus de charanga y pandereta.

Estas miserias se volverán contra ellos, porque no hay nada más vil y perturbador que no ser honesto ni siquiera con uno mismo. Han construido un castillo de naipes basado en el miedo, la corrupción y la manipulación, y esto de las entrevistas no deja de ser otro ejemplo más del desvarío propio de los pollos descabezados que por aquí habitan.



La vida sin Gallardón es mucho mejor

Agradecimientos a los lectores por su participación y colaboración dando ideas que enriquecen el diálogo y dan sentido a esta Hoja de la Semana.

Criterio. **G**arantía y **T**ransparencia

CGT.BARAJAS@military.airbus.com o
CGT.SeccionSindicaldeEspacio@astrium.eads.net