



Boletín Informativo quincenal de la Sección Sindical de CGT en Airbus Illescas

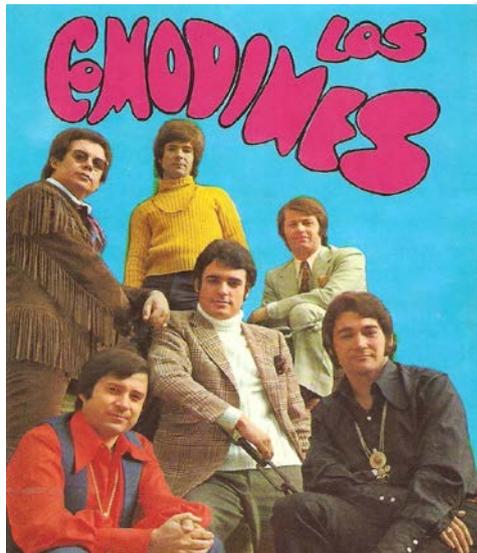
Polémica en el 330

Hace un par de semanas que l@s compañer@s del 330 están sufriendo las consecuencias de la política de compromiso de esta empresa. En esta sección se ha implantado el “orden y mando”, a veces con formas y comentarios más propios de señoritos terratenientes de mitad del siglo pasado, que de una relación laboral. Pero el principal problema no es la falta de modales, sino que lejos de intentar solucionar el problema, el responsable de esa área parece defender a capa y espada las salidas de tono y falta de educación. La amenaza de expulsión a algunos compañeros “que no estaban en la línea requerida” no es más que la consecuencia más inmediata de un modelo de gestión con dos caras bien diferenciadas: una la del supuesto buen rollo, el compromiso y la gran familia. La otra, la del aquí mando yo, así que no rechistes (pero sonrío). Estas maneras son las que denunciaremos siempre desde CGT aunque molesten y sienten a cuerno quemado, porque si algo llevamos mal es la actitud caciquil de algunos. Y es para esto, entre otras cosas, para lo que está un sindicato. O por lo menos, este sindicato.



Comodines en las ATL's... ¿Dónde lo pone?

Sorprendentemente a día de hoy, en las ATL's del 380 sigue habiendo “comodines” para las PTR's. Continúan existiendo fallos de planificación, producción, mantenimiento y/o logística, que paran las máquinas por días completos, **pero lo importante para la dirección es que no paren en la hora del café.** Resulta contradictorio, en 2010 nos metían con calzador las PTR's y nos las comimos con patatas por ser firmadas por la mayoría de siempre. No contentos con esto, de un tiempo a esta parte, la dirección y su sindicato quieren que, para no dejar la máquina parada, hagas tu PTR antes o después que todo el mundo. Como esa mayoría no respeta ni lo que firma, os aclaramos que **la figura del comodín no está plasmada en ningún sitio, es ilegal.** Nadie podrá decirnos nada si nos negamos a ser comodines y a parar con el resto de compañeros. Sabemos que a muchos de los implicados NO os gusta esta situación y estamos en nuestro derecho de no participar en este juego que perjudica al de siempre, al de azul.



Tarjetas Cajamadrid. Todos a pillar.

Rodolfo Benito, secretario confederal de Estudios y Programas de **CCOO** se ha pulido 144.600 €y con su dimisión reconoce que le han cazado con las manos en la masa.
José Ricardo Martínez, secretario general de **UGT** Madrid se ha fundido 44.200 € Su dimisión suena a un “lo siento, me he equivocado y no volverá a ocurrir”.
Gerardo Díaz Ferrán, exsecretario general de la **CEOE** dilapidó 94.000 € mientras pedía más precariedad a través de la reforma laboral. Está en la cárcel desde 2012.
Mercedes de la Merced, del **PP**, trincó antes de morir nada menos que 287.900 € mientras desahuciaban a miles de familias por no poder pagar su hipoteca y rescataban al banco con nuestro dinero e impuestos.
Virgilio Zapatero, antiguo ministro del **PSOE**, se llevó 36.000 €del ala. Este iba de bueno y daba la imagen de pobrecito.
José Antonio Moral, de **IU**, ostenta el 2º récord de la lista con 456.500 €que alguien le puso en el bolsillo sin él darse cuenta. Y así hasta 83 sinvergüenzas que argumentan que creían que era legal, sin plantearse si lo que hacían era moral. Por supuesto, en esta lista no hay nadie de CGT, porque somos un sindicato que no estamos en consejos de Administración ni lo estaremos. Y sobre todo porque **CGT no se vende ni se compra.** Cada cual que saque sus propias conclusiones.



“Sólo los disciplinados son realmente libres”. Esta perla es una de tantas entre las que aparecen en el libro que os ofrecemos (*Compromiso y competitividad en las organizaciones. El caso de una empresa aeronáutica*). Se trata del manual que ha seguido Airbus a pies juntillas para la destrucción de las pocas alegrías que podíamos tener las trabajadoras. La frase recuerda al nazismo, a aquel *Arbeit macht frei* (*el trabajo os hace libres*) que figuraba en la entrada del campo de Auschwitz. Nos hemos tomado la molestia de subrayar todo aquello que merece nuestra atención, y os anticipamos que tiene un trasfondo que da mucho miedo. El autor del libro es quien ha asesorado a Airbus para la mayor tropelía de la historia aquí perpetrada en 90 años con el beneplácito de quienes ya sabéis. Relata de forma detallada cómo se lo montan para enajenarnos e idiotizarnos. Para combatir al exprimidor hay que estudiarlo, y eso es lo que hemos hecho. Seguro que hay algún talibán de esta podredumbre mental de la Mejora Continua (para los accionistas) que ni lo conocía. En ese caso, tampoco tenemos problema en prestárselo con la condición de comentarlo tras su nauseabunda lectura. Moraleja: esto es como el ébola; lo peor está por llegar.



Compromiso y competitividad en las organizaciones
El caso de una empresa aeronáutica

José Araujo Montañal y Ignasi Brunet Icart



Sobre la corrupción

No nos importa si eres alt@ o baj@, si eres guap@ o fe@, si vistes de azul o llevas bata blanca. No nos importa tu nombre, tu apellido o tu pedigrí. No queremos tener que saber quién lleva las listas de los cursos, quién imparte los cursos de certificación, quién hace los exámenes, ni quién sube los currículums a Recursos Humanos. No queremos.

Queremos un proceso de selección público, abierto a tod@s y que ganen l@s mejor preparad@s en igualdad de oportunidades.

La corrupción es cosa de tod@s, no sólo de quienes tienen unas tarjetas que a tod@s nos escandalizan. Los cambios comienzan en CASA y no se puede pedir a los demás lo que uno no hace. Sin embargo, aún hoy, parece que la doble vara de medir sí es marca España (o españistán, como prefieras...).



ILLESCAS POR EL MUNDO

La empresa me pide posar en las fotos para su revista de papel caro halagando el buen trabajo de mi departamento, que está en vías de subcontratación. No lo veo normal. Airbus me invita a participar en videos, mostrando la ficticia cara amable de mi trabajo mientras me muevo al compás de la música. Pero la intención no es que esté contento, sino que lo aparente. También me regala una Tablet si me he portado bien. Y me premia si la foto que envío de mis vacaciones, con el distintivo de Airbus delante de una puesta de sol en el mar, sale chachi. ¿Quién coño NO se lleva el distintivo a la playa pensando en su madre empresa? Cuida de mi salud de forma ejemplar mientras me presiona por teléfono o manda a mi casa una visita porque piensa que la engaño. Vela por mi seguridad observándome con cámaras, me indica por megafonía cuándo me puedo aliviar y me entrega una ropa sin bolsillos que pronto será de color naranja. ¿No os dais cuenta? Sacad el depredador que lleváis dentro cuando vuestra madre os muestre el tesoro que lleva en la palma de su mano, que será una delicia envenenada. Mantened la materia gris dormida, que eso os hará NO pensar. Entregaos a la comodidad, que lo hace todo más fácil. Sentid el placer de las caricias del engaño, porque así nada importa. Embriagaos con el fétido aliento de su falsedad. Ansiad migas de pan, ansiadlas y ser cómplices de su teatro hipócrita y vil proyecto...

Fdo: un trabajador indignado

CGT se persona como acusación particular en el “caso Bankia”

La Confederación General del Trabajo ha presentado escrito de personación ante el juzgado central de instrucción nº 4 de la Audiencia Nacional en las diligencias previas relativas al “caso Bankia”, como parte acusadora, ejercitando la acción particular, contra quien o quienes resultaran responsables de los actos delictivos objeto del proceso, así como, frente a los ya querellados, y/o denunciados en el procedimiento.

El sindicato declara que deben exigirse responsabilidades penales respecto de los hechos objeto de la querrela y fruto de la posterior instrucción del “caso Bankia”.

El humor y la sátira como forma de lucha, que aquí hay mucho engréido.