



## **¿PLANES DE EMPLEO O DE PRECARIEDAD?**

CGT no puede felicitarse por la aplicación de los planes de empleo en el centro de Getafe. ¿Por qué?

- En relación al III plan de empleo, hay trabajadores de ETT que están en la calle, porque supuestamente sus puestos no son estructurales. Ellos son los olvidados de un III plan de empleo, que alargó la temporalidad máxima de 24 a 30 meses. El cierre del III plan de empleo será en falso.
- Respecto al IV plan, continúan surgiendo muchos interrogantes:
  - Las vacantes a cubrir no se ofertan públicamente a toda la plantilla. La información normalmente se suministra cuando los trabajadores ya están trabajando.
  - Las últimas incorporaciones habidas en montaje de Airbus operaciones desde Agosto (62 personas), han sido por ETT. La dirección se basa en que los trabajos que van a realizar estos compañeros son del A350, por lo que no tienen visos de futuro. Una vez llegada la fecha TODOS IRÁN A LA CALLE, ENGROSANDO LA BOLSA TEMPORAL CREADA POR EL IV PLAN DE EMPLEO. ¿El A350 no tiene futuro en montaje? ¿Es acaso un proyecto que se piensa cancelar?
  - Algunos de estos ETT's no han ido al A350, si no que han sido distribuidos en el A320, A380. ¿Tampoco estas líneas de negocio tienen futuro?
  - Hay trabajadores que teniendo la certificación de montador aeronáutico emitida por la Comunidad de Madrid, y habiendo realizado las prácticas en Getafe, según la dirección, no han superado el proceso de selección. No sabemos por qué, no hay explicaciones.
  - De los 62 contratos de ETT, 13 provienen de Andalucía, y están, supuestamente, certificados por la Junta.

- En la oficina se están realizando contratos por ETT y temporales de empresa, para trabajos con la misma solución de continuidad que los compañeros del área que tienen contratos indefinidos, lo cual en la práctica resulta un clarísimo fraude de ley. Cuando quiera la empresa, IRÁN A LA CALLE, ENGROSANDO LA BOLSA TEMPORAL CREADA POR EL IV PLAN DE EMPLEO.

¿Hay motivos para felicitarse por los planes de empleo?, ¿Podemos vanagloriarnos de la creación de puestos de trabajo, ahora catalogados como temporales, y que pasarán a una bolsa de empleo temporal, cuando claramente tienen que ser indefinidos?

¿Verdaderamente la precarización de la contratación en esta empresa es motivo de autoalabanzas públicas?

¿Pretenden con su silencio y colaboración controlar la bolsa de empleo temporal, tal y como han hecho con el enchufismo?

Más nos valdría a todos los comités de Getafe abrir la vía jurídica y del conflicto sindical, para intentar poner coto a la barra libre de contratación temporal y ETT's. No sólo por que los temporales y ETT's sean indefinidos, si no porque la defensa de los derechos de todos y todas en el futuro inmediato se antoja difícil mientras el porcentaje de temporalidad y ETT's no para de aumentar.

