

CORPORATIONS



En el Café

1ª Quincena Septiembre 2014

Boletín Informativo quincenal de la Sección Sindical de CGT en Airbus Illescas

Ecós de Fascismo

El fascismo se caracteriza por un proyecto de corporativismo totalitario, una economía dirigida y una fuerte carga ideológica. En palabras de Mussolini “*todo en el estado, nada fuera del estado y nada contra el estado*”. Lo triste, lo más triste, es que parece que en menos de cien años ya nos hemos olvidado de cómo funcionaba. Si Orwell levantara la cabeza, seguramente se volvería a tumbar. La corporación hoy, tristemente, tiene trazas de esta ideología fácilmente identificables. Por un lado, encontramos que en sí misma, **una empresa es el elemento más antidemocrático que existe**, pues las decisiones son tomadas desde arriba e impuestas hacia abajo, sin posibilidad de réplica o debate. Los objetivos de la empresa son, sin duda, el mejor ejemplo de esto. Además, encontramos que la vinculación del salario a la productividad y la disponibilidad total de los operarios a través de lo que llamamos bolsa, contribuye a esa cosificación de los seres humanos, que son reducidos a números de productor, en pos de los objetivos empresariales; el hombre-masa.

El factor ideológico, como no podía ser de otra manera, lo aporta el LEAN (ahora llamado AOS), el cual persigue la implicación y el compromiso del propio operario para con el proyecto totalitario en el que no tiene voz. La ilusión de participación a cambio de las migajas que les quieran otorgar, el enfrentamiento entre ellos y ellas y, por último, el orgullo de pertenecer a una compañía que vive de robar nuestra fuerza de trabajo son, sin duda, los

factores que contribuyen a crear el **orden opresivo y carente de libertad** y autonomía que sufrimos a diario.

Espacio queda para los sindicatos corporativos, que se ocupan de acallar y reprimir a las voces críticas, que se ocupan de favorecer a aquellos que les son fieles, y que tachan de locos a los que decimos las cosas claras y en voz alta. Son la correa de transmisión de la dirección, que recuerda a los sindicatos verticales donde comenzaron su andadura (algo se les ha quedado de aquella época).

La locura colectiva, el saltar sobre la propia sombra para ir un poco más allá, y la abnegación más absoluta, no parecen tener fin. Sin embargo, siempre ha existido y existirá una **resistencia**, aquella a la que en Europa se homenajea, pero que en España se encarceló y asesinó.

Parece que poco hemos aprendido, o al menos, que ya lo hemos olvidado...



La oficina invisible

No, no hablamos de la que será la nueva oficina de CGT que han intentado ocultar (ya veréis a lo que nos referimos cuando abran el edificio). Nos referimos a todos los problemas que acucian a nuestros técnicos que trabajan en las oficinas. A saber, las jornadas interminables, una carga de trabajo desmesurada, la falta de recursos y las trabas burocráticas. Si bien, parecen un colectivo olvidado, desde CGT queremos poner en valor su trabajo y cómo, día a día, se enfrentan a la cultura del presentismo y a ver cómo sus mejores cualidades son parasitadas por una empresa que ni reconoce, ni premia; una empresa que se limita a exigir más y más de los mismos de siempre. Vamos, básicamente, tod@s sufrimos los mismos problemas...



Objetivos molones para la Mid-Year

Visto que esto de poner objetivos individuales, es un poco arbitrario (solo un poquito, eso sí); desde CGT os queremos proponer, a aquellos mandos que no quieran complicarse en exceso la vida, algunos objetivos molones a imponer:

- Sonreír más en los paneles, (este lo copiamos de un mando de Getafe).
- Dejar de fumar y ponerse a dieta, (ah, no, espera, que estos son los de año nuevo).
- Aprender a hacer el pino. (Lo mismo boca-abajo le encontramos sentido a todo esto).
- Hacer al menos tres propuestas de mejora, para que se apunte la medalla otro. (Y si es del LEAN mejor).
- Grabarte a fuego, como las reses, el logo de airbus en el trasero. (Demuestra compromiso...)



Última
tendencia en
información
empresarial

Todo individuo tiene derecho a la libertad de opinión y de expresión; este derecho incluye el de no ser molestado a causa de sus opiniones, el de investigar y recibir informaciones y opiniones, y el de difundirlas, sin limitación de fronteras, por cualquier medio de expresión.

El Café tras las vacaciones

Este **Café** quincenal al que os invitamos vuelve tras el descanso estival. Se toma a sorbos y viene siempre bien cargado; por tanto nada que ver con la glotonería y la gula de otras ofertas informativas en el puesto de trabajo o en el ordenador. Se aproximan meses donde te invitarán a que te tragues todo lo que te ponen. Desde aquí no, de entrada. Si para algo sirviera esta hoja es para que te plantees que hay otra forma de ver el trabajo y el mundo, que hay valores distintos por los que se puede apostar y que siempre habrá un resquicio para pelear contra lo que nos imponen. El próximo curso vendrá cargadito de productividad, despidos, elecciones sindicales y asfixia por Convenio, pero siempre nos quedará un rato, con vuestro permiso, para disfrutar del amargor endulzado de un buen café, bien negro por fuera y rojo por dentro. Como dice Amèlie: “*Son tiempos difíciles para los soñadores*”. ¡Buen inicio de curso!

Sobre los tiempos en producción



¿TU NO VAS A DEFENDERTE?

Muchos son a los que se les llena la boca con la bajada de tiempos, y lo necesarias que son para la viabilidad del centro y el mantenimiento del empleo. Sin embargo, desde CGT, estamos decididos a poner en valor la Salud Laboral en este campo. No están nada claros los criterios que se aplican a la hora de realizar los ajustes en los tiempos de producción. Lo que sí está claro, es que desde luego las condiciones penosas de carga física o de exposición a agentes físicos son pasadas por alto, desde la parte empresarial. Ejemplo de ello, son la carga de invares en las secciones del A380, cuyos pesos están fuera de norma y no se toman medidas al respecto, la peligrosidad del desmoldeo de la S.19 de este avión o el volteo del inmenso larguero; la carga postural en la S.19 del A350 o, esa misma carga, en el área de reparaciones.

Ávida de conseguir resultados económicos, la empresa parece pasar por alto las problemáticas osteomusculares que ya much@s compañer@s presentan, cayendo en saco roto todas las propuestas que se realizan a este respecto. Las mediciones son opacas y el cocinado de datos, cuando menos, es burdo. Estos son algunos de los problemas que a diario denunciarnos, estos son los campos de lucha en Salud Laboral.

NO DICEN
LO QUE TENEMOS DERECHO A SABER.
NO ESCUCHAN
NUESTRAS DEMANDAS.
NO VEN



De ratones y hombres

Esta quincena os ofrecemos una de las obras maestras de Steinbeck. *De ratones y hombres* nos habla, en el entorno de los años veinte en EEUU de dos hombres, que bajo el constante autoengaño de la esperanza de conseguir tierras propias, se dedican a ir de rancho en rancho, trabajando para otros.

La impotencia que surge en los personajes a lo largo de la obra, la soledad de los mismos, o el abuso y opresión por parte de los patronos, hacen que este relato, sea escalofriantemente atemporal. Sin duda, una gran lectura.

KIT DE REDUCCIÓN DE ESTRÉS

**GOLPEAR
LA CABEZA
AQUÍ**

Instrucciones:

1. Colocar el kit en una superficie FIRME.
2. Seguir las instrucciones del interior del círculo.
3. Repetir el paso 2 tantas veces como sea necesario.
4. En caso de perder el conocimiento haga una pausa.

Genocidio en Palestina

Desde que el estado de Israel fue proclamado en 1948, la nación judía ha ido mermando el territorio de Palestina, hasta confinar a sus 4 millones de habitantes en dos regiones aisladas entre sí: Cisjordania y la franja de Gaza, que suman 6.200 kilómetros cuadrados, el equivalente a la provincia de Tarragona (813.000 habitantes). El resultante es uno de los territorios de más alta densidad del planeta. Así mismo, el genocidio viene definido por la voluntad de sus verdugos de acabar sistemática e intencionadamente con la población de una región o etnia, con fines diversos; en este caso, ocupar sus recursos y territorios.

Los hechos que repetidamente han acontecido en Palestina, no pueden ser más atroces. El bombardeo de hospitales y escuelas de la ONU y de los Palestinos, la masacre de población civil, el asesinato de niños o el robo continuo de tierras de labranza, han convertido a esta

zona del globo en una de las más peligrosas para vivir. A los medios se les llena la boca con Hamás o Hezbolá, pero pasan por alto el desprecio que siente Israel hacia la comunidad internacional, en su sentimiento de pueblo elegido por dios. Un pueblo que sufrió en sus propias carnes el genocidio y aún hoy no ha aprendido nada. El odio es mal compañero de viaje que te imposibilita vivir en paz. Parece que la civilización ha avanzado mucho, pero poco ha cambiado la zona en 1000 años, demostrando que la religión, es una lacra para la convivencia.

La bolsa de valores es un pobre sustituto para el Santo Grial - Schumpeter

EN EL CAFE ES UNA PUBLICACIÓN ABIERTA A LA PARTICIPACIÓN DE TODXS LXS TRABAJADORXS QUE QUIERAN EXPRESAR AQUELLO QUE LLEVAN DENTRO. HACEDNOS LLEGAR VUESTROS

TEXTOS. FOTOS. VIÑETAS. ETC. AIRBUS.CGT.ILLESCAS@AIRBUS.COM TLF. 925 238 283