

¿Qué Pasa?

Boletín Informativo de la Sección Sindical de CGT en CESA, Getafe

AQUÍ JUGAMOS TOD@S

Lejos está de nuestra intención dividir a la plantilla que formamos los trabajadores y trabajadoras de CESA, aunque algunos así lo interpreten. Menos mal que la gran mayoría de la gente entiende, como nosotros, que el debate es necesario y enriquecedor. De unos hechos concretos existen diferentes puntos de vista y se pueden sacar diferentes conclusiones. Exponerlos en la asamblea general no es tratar de enfrentar a las plantillas, sino abrir un debate donde todos, no solo los de siempre, podamos expresar nuestra opinión.

Por eso nos cuesta entender que un simple debate o confrontación de ideas pueda molestar tanto a los que se autoproclaman moderadores únicos de la asamblea. Ese nerviosismo que se percibe ante las opiniones contrarias solo transmite inseguridad y genera dudas. Defenderse sin ser atacados, justificarse sin que se lo pidan o intentar silenciar al que opina de forma diferente, solo puede hacerles perder credibilidad. Si no somos capaces de entender que la asamblea es de todos, que la participación nunca debe ser motivo de crispación y que todas las opiniones son respetables, es evidente que carecemos de buena salud democrática. En esas circunstancias la asamblea no tiene razón de ser y pierde todo el sentido. Si a algunos les gusta ese tipo de asambleas teledirigidas, en las que hacer uso de la palabra es poco menos que ofensivo, que no cuenten con nosotros. No estamos dispuestos a entrar en ese juego como meros espectadores, aquí jugamos todos o rompemos la baraja.



TROPEZANDO EN LA MISMA (PRIMERA) PIEDRA

Coincidiendo con el 25 aniversario de nuestra empresa, parece que el lunes pasado se puso la primera piedra de la nave que se va a construir. Decimos que parece, porque en realidad a los trabajadores y trabajadoras de esta empresa se nos mantuvo al margen de un evento que pasó casi desapercibido.

A falta de comunicado oficial por parte de la dirección, nos tuvimos que informar del evento a través del *di@rio en red* y de otros medios de comunicación.



No entendemos este secretismo previo de un acto que debería haber contado con más participación de la plantilla, verdadera artífice del progreso en estos 25 años. Nuestra representación en el evento, presidente y expresidente del Comité de Empresa, ambos de CCOO, era mínima en la muy numerosa comitiva.

Una vez más, tropezando en la misma piedra, se insiste en el secretismo y se minimiza el protagonismo de las plantillas y ya no solo en la facturación de los 72 millones, cuya repercusión en nuestro salario variable por objetivos ha resultado bastante negativa. Tampoco salimos precisamente bien parados en el mediocre y anodino reportaje emitido por Telemadrid, en el que algún desafortunado y evitable comentario, seguramente sacado de contexto, contradice nuestra imagen de "trabajadores muy cualificados" que apuntaba el director en su discurso.

JUNTOS Y ADEMÁS REVUELTOS

La densidad de población en nuestra empresa crece de forma imparable y nos alegramos, pero el aluvión de becarios, subcontratados y nuevas incorporaciones se va comiendo poco a poco el espacio. En la oficina de Ingeniería y Diseño por ejemplo, ya se ha superado con creces lo permisible. Aunque la ocupación está por encima del 100%, (como Agosto en Benidorm, y casi con el mismo calor) cada día se descubren nuevos rincones donde encajar, cual piezas de tetrís, nuevos puestos de trabajo.

Para aprovechar al máximo cada m², se reduce el tamaño de las mesas y se ocupan accesos o pasillos si es necesario. Aquí sí que se trabaja codo con codo, literalmente, y espalda con espalda también. El contacto es total, (como en los preservativos Durex). Esto empieza a parecerse al camarote de los hermanos Marx: se recomienda venir con las uñas cortas que ya va faltando sitio.

También se aconseja venir con las necesidades fisiológicas hechas de casa, ya que si te da un apretón y te diriges a los aseos, posiblemente estén los tres ocupados y tendrás que esperar tu turno con resignación (para las chicas es peor, que solo tienen uno).



Tampoco estaría de más traerse el café de casa. A veces hay que abrirse paso con los codos para acceder a la única máquina. Suele haber tanta gente y estar tan cargado el ambiente, que se podría celebrar una asamblea (con la diferencia que aquí sí hablamos todos..... y a voces). La masificación de esta oficina, los servicios y la zona de café no parece muy saludable, el propio café tampoco lo parece, así que la mejor opción para evitar estos ambientes tan cargados y respirar un poco de aire puro es salir a la puerta de la nave.... A fumarse un cigarrillo.

LA HISTORIA DE DIOGENES

Buscó el mismísimo Alejandro Magno a Diógenes, el místico griego de enorme fama, del cual se reían por su rechazo a vida material alguna. Cuando le encontró desnudo y tumbado a orillas de un río, Alejandro Magno a lomos de su enorme caballo, le hizo la siguiente proposición: "Diógenes, pídeme cualquier cosa, ya sean riquezas o monumentos, y yo te lo concederé". A lo que Diógenes contestó: "Apártate, que me tapas el sol". Aquellos que iban con Alejandro Magno empezaron a reírse de Diógenes y a recriminarle su falta de respeto. Alejandro hizo acallar las voces burlonas y dijo "Si no fuera Alejandro quisiera ser Diógenes". Cuando se iban, uno de los ministros del emperador se acercó y le dijo: "Ay, Diógenes, si aprendieras a ser más sumiso y a adular más al emperador, no tendrías que comer tantas lentejas". A lo que Diógenes contestó: "Si tú aprendieras a buscarte las lentejas no tendrías que ser tan sumiso y adular tanto al emperador"



CONTRA EL ABSENTISMO, MOTIVACIÓN

"El mal uso de los permisos y licencias recogidos en el convenio repercute negativamente en la productividad y competitividad. Empléalos de manera responsable", rezan los carteles de la nueva campaña para reducir el absentismo en nuestra empresa. Lo que no explican es que se considera un "mal uso" o "de forma responsable".

Estos conceptos tan abstractos lo único que consiguen es generar confusión e inseguridad a la hora de hacer uso de un "derecho esencial" recogido en convenio.

Es lógica y plausible la preocupación de la empresa por reducir los índices de absentismo, pero sería un error hacerlo infundiendo miedo o inseguridad. ¿Cómo se mide si un permiso, que por ley te corresponde, se coge de forma responsable o irresponsable? Podría ser, que lo que la empresa considera "responsable" sea "irresponsable" para tu familia o para tu médico. Todo es relativo, y lo mismo que las bajas por enfermedad son cuantificables a través de los partes médicos, la "responsabilidad" o "el mal uso" son conceptos inmedibles y subjetivos.



La motivación, el desarrollo profesional, la integración e implicación en el trabajo son las mejores armas de la empresa para combatir el absentismo. También es importante incentivar económicamente el bajo absentismo con cifras conseguibles y remuneraciones acordes con el esfuerzo realizado. Igualar el absentismo del 2012 (3.10) sería un hecho extraordinario, casi imposible de conseguir, que solo nos reportaría un 0.4 de plus sobre nuestro salario base. Con estas ridículas cifras, mejorar el índice de absentismo seguirá siendo una preocupación menor por los trabajadores y trabajadoras. Otra trampa más de un convenio que desde luego no se merecía esta plantilla.

CAMBIEMOS LA HISTORIA

Hay veces, pocas, que la historia hace un guiño a los pequeños y las cosas no salen como están previstas. Un día, los grandes, los poderosos, los que tienen siempre las de ganar, los guardianes de la verdad absoluta, los que compran voluntades, los que dominan y lo ocupan todo en definitiva, se dan cuenta que, como en los libros de Asterix, "una pequeña aldea poblada por irreductibles guerreros resiste todavía al invasor" y superando las adversidades, con esfuerzo, trabajo y sacrificio, se rebelan y vencen. Arrimarse al poder establecido, reporta buenos beneficios, pero no te hace inmune. Vencer sin convencer a veces sale mal y hasta los más fieles y aborregados seguidores se dan cuenta. Algunas veces la historia hace justicia y premia a los que manteniendo su estilo, sus ideas propias, y su forma de hacer las cosas, luchan hasta el final por llevarlas a cabo. Seguiremos trabajando día a día por conseguirlo, como alguien dijo: "la historia se escribe latido a latido"

La Sección Sindical de CGT-CESA no se identifica necesariamente con las opiniones vertidas en los artículos de este boletín. Este es un medio de comunicación abierto y plural. Esperamos vuestras colaboraciones.

MANDANOS TUS ARTICULOS a CGT@CESA.AERO