



cgt.de@airbus.com.
Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786

Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
23 de Mayo de 2014

CHARLAS EN INGENIERÍA AOSL: MEDIDAS NO TRAUMÁTICAS

Esta semana pasada hubo sendas charlas en el A4. Organización del departamento, esa era la excusa... y digo excusa porque la charla versó sobre lo de siempre, productividad, compromiso, innovación, ahorro de costes, más subcontratación... con una diferencia, que empezó con una referencia a la bajada de carga de trabajo, sistemática, en los próximos años. Bajada que, de momento, no iba a suponer ninguna "medida traumática"... pues, como persona, me quedo más tranquila. Después de eso, una sombra se extendió por todo el ambiente. ¿La reestructuración no era en Military? ¿Qué está pasando en calidad? ¿Tiene eso que ver algo con que ahora se mendigue el trabajo? ¿Tanto hablar de los costes tiene un objetivo que yo no vi? Piensa, que es gratis, y recuerda, ¡Tom Te Veeeeee!

7 REALIDADES EN ESTE MUNDO

1. No puedes poner jabon en tus ojos.
2. No puedes contar tu cabello.
3. No puedes respirar por tu nariz con tu lengua de fuera.
4. Acabas de hacer el punto anterior.
5. Cuando lo hiciste te diste cuenta que es posible, pero que te ves como perro.
6. Estas sonriendo ahora mismo porque te engañe.
7. Compártelo y haz sonreír a alguien mas.

RECLAMA O CALLA PARA SIEMPRE

La nueva Política Salarial de GP1 a GP3, propuesta por la Dirección y asumida por los sindicatos que lo firman todo, sigue creando desigualdades. Con el encuadramiento salarial, ya hubo lío por los índices de calidad, quedándose algunos trabajadores por debajo de otros. De nuevo, con la categoría, vuelve a haber agravio comparativo. Nos dan una carta que dice claramente que los criterios para el nuevo encuadramiento, son la formación y la experiencia; pero sin embargo vemos como a compañeros con todos los cursos o más de 30 años de experiencia les degradan de categoría. ¡No te resignes! Si te han encuadrado en una categoría por debajo de los demás, en CGT hemos hecho un modelo de reclamación, el cual ya algunos compañeros han entregado, y que solicita a RRHH los criterios particulares por los que el empleado en cuestión fue elegido como perfil más bajo respecto a los demás. No pueden ponernos en la categoría que les dé la gana, sin un criterio igual para todos. Si no reclamas, lo asumes... ¿Cuál será la próxima?...



105%

De los creadores de "No sin mi hija", "Nos vendieron por un puñado de puestos" y "La lucha obrera, mejor entre obreros" llega ahora... "Tengo un trato, lo tuyo mi pa mi saco".

Así es. Por si no os habéis enterado, mientras todas vosotras tendréis que pelear con vuestras compañeras, intentar cada año las metas previamente conseguidas y así exponencialmente, o la incertidumbre de cuáles serán los objetivos personales que tu jefe te quiera poner, nosotras las sindicalistas tenemos el 105% ya asegurado (Clausula de la nueva política salarial).

¿! ¿Cómo lo ven? ¡? Para que luego digan que no sabemos negociar. Esto no es más que la punta del iceberg del empoderamiento y falta de respeto al trabajador de vuestros supuestos defensores. Esos que pasan infinitamente más tiempo con los directivos en reuniones que a pie de taller pendiente de lo que el obrero quiere, aquellos que ya olvidaron hace mucho tiempo, de lo que supone el estar trabajando. Han estado tanto tiempo en el poder que se han apoltronado en sus cómodos sillones.



Basta ya de soportar sobre nuestros hombros toda esta carroña política y sindical, definitivamente tenemos lo que toleramos y no cuestionamos.

MEMORIAS DEL SUBSUELO: CADA COSA EN SU SITIO

Es vergonzoso y una falta de educación y compañerismo, lo que sucede demasiadas veces en nuestras instalaciones.

Concretamente, esta semana una compañera de la limpieza, mientras limpiaba unos vestuarios, se ha encontrado una mierda humana en uno de los platos duchas. Anteriormente en casi todos los baños de la fábrica también se habían encontrado casos de atascos por echar rollos de papel en los retretes, heces fuera de su sitio y un largo etcétera de verdaderas guarrerías sin sentido. La pregunta es: ¿Harán lo mismo en sus propias casas?

Nuestras compañeras están hartas de limpiar las cerdadas de la gente.

Lo primero que hay que tener es educación, que ya somos lo suficientemente mayorcitos para saber, dónde y cómo tenemos que hacer nuestras

necesidades. A todas nos gusta encontrarnos los W.C. limpios y en condiciones. En fin, como ya se dice en numerosos carteles allí expuestos, dejad los baños igual que os gustaría encontrarlos.



TOM ENDERS NOS PIDE EL VOTO PARA SU EUROPA

Desde CGT no sabemos si esta actitud entra dentro del código ético de Airbus, pero lo que tenemos claro es que no entra dentro del nuestro.

Nos parece aberrante que el presidente de una compañía como la nuestra, aproveche su posición de poder para pedirnos que votemos en las elecciones europeas. Y no sólo eso, sino que además se permite el lujo de asesorarnos y pedirnos el voto para un partido que busque “una Europa robusta y democrática y fuerte a nivel político, económico y militar”, ¿Qué partido es ese?

Esto es una forma de propaganda característica de los regímenes autocráticos, utilizando su posición de fuerza y poder, fuera del ámbito político, para influir en el mismo.

Pero no le basta con pedir el voto para esa Europa que él busca, sino que además utiliza el miedo como arma de convencimiento al decir que “La paz y la estabilidad en nuestras fronteras con el Este se encuentran amenazadas”. Otra forma de actuar más cercana al fascismo que a esa Europa democrática a la que supuestamente quiere que votemos.

No se debería permitir que una empresa internacional como la nuestra, que pide a sus empleados que cumplan con unos valores y que además intenta hacer alarde de ellos en su “Ethics and Compliance”, sea dirigida por una persona con actitudes sectarias y propagandísticas de este calibre.

Sólo nos queda recordar y reprochar el silencio de los representantes de los trabajadores ante este tipo de actitudes que deberían ser denunciadas por todos los defensores de la libertad en el mismo momento que ocurren.



POLÍTICA SALARIAL: ¿HAY ALGUIEN AHI?

Meses después de NUESTRO acuerdo ahora nos venís con que hay que cambiar la norma. Que tenemos que “ponerla al día”... no sé si es que sois bobos u os lo hacéis. Sabíais el riesgo de lo que firmamos, así que, a fastidiarse. Que es eso de las reclamaciones, las carreras técnicas, los objetivos y las “Bolonias”... ¿Haciendo el papel de la CGT? Pero claro, “verdes y amarillos”, sabíais que no habría parte en el pastel si no lo hacías y de eso vivimos... Bueno, que tengo mucho que hacer y que sólo nos mandéis lo importante, que no estoy para perder el tiempo con “tontás”... (Los “rojos”)



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

